

## Live-in

### Voorwaarden

- De werknemer is conform artikel 23 lid 1 sub c van de Arbeidsverordening 2013, flexibel
- Arbeidstijd: tussen 06:00 uur en 22:00 uur, tenzij de dienstbetrekking uitsluitend of hoofdzakelijk op de verzorging ziet en deze verzorging uitsluitend of hoofzakelijk kan plaatsvinden buiten zo even genoemde tijdstippen
- Arbeidsduur van maximaal:
  - ❖ 8 uren per dag
  - ❖ 45 uren per week
- 4-daagse werkweek: maximaal 9 uur per dag en 36 uur per week
- 5-daagse werkweek: maximaal 8 uur per dag en 40 uur per week
- 6-daagse werkweek: maximaal 8 uur per dag en 45 uur per week
- 1 rustdag per week
- Zondag hoeft geen rustdag te zijn
- Feest- of herdenkingsdag is rusttijd
- Recht op pauze van ten minste 30 minuten na iedere 5 uren arbeid te hebben verricht
- Overwerk indien langer dan 8 uren per dag wordt gewerkt (150%)
- Overwerk indien langer dan 45 uren per week wordt gewerkt (150%)
- Overwerk indien buiten de arbeidstijd arbeid wordt verricht (150%)
- Overwerk indien gedurende de pauze arbeid wordt verricht (150%)
- Overwerk indien op een feest- of herdenkingsdag wordt gewerkt (200%)

In afwachting van de ministeriële regeling conform artikel 23 lid 1 sub h van de Arbeidsverordening 2013.

Oranjestad, 01 april 2013