

=====
Intitulé : Landsverordening beëindiging arbeidsovereenkomsten

Citeertitel: Landsverordening beëindiging arbeidsovereenkomsten

Vindplaats : AB 1989 no. GT 14

Wijzigingen: AB 1997 no. 34; 2013 no. 20;
=====

Artikel 1

In deze landsverordening wordt verstaan onder:

Directeur : de Directeur van de Directie Arbeid;
werknemer : de arbeider, bedoeld in artikel 1613a van het
Burgerlijk Wetboek van Aruba;
werkgever : de werkgever, bedoeld in artikel 1613a van het
Burgerlijk Wetboek van Aruba;
dringende reden
voor de werkgever,
onderscheidenlijk
de werknemer : zodanige daden, eigenschappen of gedragingen van
de werknemer, welke ten gevolge hebben, dat van
de werkgever redelijkerwijze niet kan worden ge-
vergd de arbeidsovereenkomst te laten voortduren,
onderscheidenlijk zodanige omstandigheden, welke
ten gevolge hebben dat van de werknemer redelij-
kerwijze niet kan worden gevergd, de arbeidsover-
eenkomst te laten voortduren.

Artikel 2

Deze landsverordening is niet van toepassing op de arbeidsover-
eenkomst van:

- a. werknemers bij een publiekrechtelijk lichaam;
- b. onderwijzend en docerend personeel, werkzaam bij onderwijsinrich-
tingen, staande onder beheer van een natuurlijk of rechtspersoon;
- c. personen, die een geestelijk ambt bekleden;
- d. vrouwelijke werknemers, die uitsluitend of in hoofdzaak huishoude-
lijke of persoonlijke diensten in de huishouding van private perso-
nen verrichten.

Artikel 3

1. Bij landsbesluit wordt een commissie benoemd, die tot taak
heeft de Directeur van advies te dienen met betrekking tot ieder bij
hem ingediend verzoek om een arbeidsovereenkomst te mogen beëindigen.

2. De commissie bestaat uit tenminste vier leden, van wie de
helft uit de vertegenwoordigers der werknemers en de helft uit verte-
genwoordigers der werkgevers.

3. In het eerste lid bedoelde landsbesluit worden tevens de per-
sonen aangewezen die de leden van de daargenoemde commissies ingeval
van ziekte of ontstentenis zullen vervangen.

Artikel 4

=====

1. Het is de werkgever verboden de arbeidsovereenkomst te beëindigen zonder toestemming van de Directeur.

2. Het verbod, bedoeld in het eerste lid, geldt niet:

- a. indien de beëindiging geschiedt om een dringende aan de werknemer of de werkgever onverwijld medegedeelde reden;
- b. indien de beëindiging geschiedt met wederzijds goedvinden;
- c. indien de beëindiging geschiedt tijdens de proeftijd.

3. De Directeur besluit na de commissie, bedoeld in artikel 3, te hebben gehoord.

Artikel 5

1. Onverminderd het bepaalde in artikel 4 dient een werkgever, zodra hij voornemens is binnen een termijn van drie maanden vijf en twintig werknemers of meer dan wel meer dan 25% van het aantal werknemers in een vestiging ener onderneming, voor zover dit percentage niet resulteert in vijf of minder werknemers, te ontslaan dit voornemen minstens twee maanden voor het beëindigen der arbeidsovereenkomst aan de Directeur te kennen te geven.

2. Binnen acht dagen na de kennisgeving legt de werkgever aan de Directeur een afvloeiingsplan voor.

Artikel 6

Bij landsbesluit, houdende algemene maatregelen, kunnen nadere voorschriften worden gegeven ter uitvoering van de bepalingen van deze landsverordening.

Artikel 7

1. Handelingen in strijd met artikel 4, eerste lid, zijn nietig.

2. Ten aanzien van handelingen van de werkgever kan de werknemer deze nietigheid gedurende zes maanden inroepen.

Artikel 7a (vervallen)

Artikel 8

Hij die handelt in strijd met het bepaalde in artikelen 4 of 5 wordt gestraft met hechtenis van ten hoogste zes maanden en geldboete van ten hoogste tienduizend florin, hetzij met één van die straffen.

Artikel 9 (vervallen)

Artikel 10

De strafbare feiten in deze landsverordening genoemd worden beschouwd als overtredingen.

Artikel 11 (vervallen)

Artikel 12

=====

Deze landsverordening kan worden aangehaald als Landsverordening
beëindiging arbeidsovereenkomsten.