



Introducción Salario Mínimo por Hora

Preguntas Frecuentes

Contenido

1. ¿Qué significa la introducción del salario mínimo legal por hora?	2
2. ¿Cuál es la suma del salario mínimo por hora?	2
3. ¿Está permitido acordar un salario por hora inferior al salario mínimo legalmente establecido?	2
4. ¿Aumenta el salario mínimo con la introducción del salario mínimo legal por hora?	2
5. ¿Se aplica el salario mínimo por hora también a los empleados con los que no se ha acordado una relación laboral a tiempo completo de al menos 40 horas semanales?	3
6. ¿Puede un empleador reducir unilateralmente la cantidad de horas de trabajo acordado con el empleado?	3
7. ¿Se puede acordar un salario mensual fijo basado en el salario mínimo por hora?	4
8. ¿Cómo se calcula el salario con una cantidad fijo de horas de trabajo a base de la ley?	4
9. ¿Cómo se calcula el salario mínimo mensual si el empleado trabaja horas variable? (Por ejemplo, trabajo a demanda)	4
10. ¿Cómo puede un empleado que recibe un salario mensual fijo verificar si se cumple con el salario mínimo legal de Afl.11,58 por hora?	5
11. ¿Cómo puede un empleado al que recibe un salario bi-semanal (cada 2 semanas) verificar si se cumple con el salario mínimo legal de Afl.11,58 por hora?	6
12. ¿Cómo puede un empleado al que recibe un salario semi-mensual (dos veces al mes) verificar si se cumple con el salario mínimo legal de Afl.11,58 por hora?	7
13. ¿Cómo puede un empleado con un salario basado en un salario base fijo por mes más comisión y/o puntos verificar si se cumple con el salario mínimo legal de Afl.11,58 por hora?	8
14. ¿La introducción del salario mínimo por hora influye en el cálculo de horas extras?	9
15. ¿Qué se entiende por ‘salario’, conforme a la Osm?	10
16. ¿Qué otros componentes no forman parte del salario en el sentido de la Osm?	10
17. ¿Quiénes no están cubiertos por la Osm?	10

1. ¿Qué significa la introducción del salario mínimo legal por hora?

El 1 de enero de 2026 se modificará la Ordenanza de Salarios Mínimos (en adelante, Osm¹). A partir de entonces, será obligatorio pagar a los empleados al menos el salario mínimo legal por hora. Se aplicará un salario mínimo fijo por hora para todos los empleados de 18 años o más.

El 1 de enero de cada año o, en caso de circunstancias especiales, se puede indexar el salario mínimo por hora vigente. Las sumas actuales del salario mínimo se publican en:

www.daoaruba.com.

La introducción del salario mínimo por hora a partir del 1 de enero de 2026 significa que la ley ya no prescribe un salario fijo semanal y mensual. La jornada laboral de un empleo a tiempo completo puede variar según el sector (por ejemplo, 40, 42, 44 o 45 horas por semana). Bajo la Osm vigente anteriormente, en esos casos se aplicaba el mismo salario mínimo mensual. En la práctica, esto significaba que, con un empleo de 45 horas, en realidad se aplicaba un salario por hora inferior que con un empleo de, por ejemplo, 40 horas.

Debido a la introducción del salario mínimo legal por hora el 1 de enero de 2026, se aplicará un salario mínimo uniforme por hora para los empleados de todos los sectores.

2. ¿Cuál es la suma del salario mínimo por hora?

A partir del 1 de enero de 2026, el salario mínimo por hora será de **Afl.11,58** por hora.

3. ¿Está permitido acordar un salario por hora inferior al salario mínimo legalmente establecido?

No. Para los empleados de todos los sectores se aplicará un salario mínimo uniforme por hora de **Afl.11,58**.

4. ¿Aumenta el salario mínimo con la introducción del salario mínimo legal por hora?

Para los empleados que ganan el salario mínimo y tienen un empleo a tiempo completo de 40 horas o más por semana, la introducción del salario mínimo legal por hora conduce a un aumento salarial.

Esto se debe a que la suma del salario mínimo legal por hora se deriva del salario mínimo mensual actual con un empleo a tiempo completo de 40 horas por semana y se basa en una representación más precisa de la cantidad de semanas por mes, es decir, con un factor de 4,333 (52 semanas ÷ 12 meses = factor 4,333).

¹ Landsverordening minimumlonen

Duración del trabajo Semana laboral	40 horas	42 horas	44 horas	45 horas
Salario mínimo por mes (anterior) en Afl.	1.986,20	1.986,20	1.986,20	1.986,20
Salario mínimo mensual en Afl. a partir del 1 de enero 2026: cantidad de horas de trabajo por semana x salario mínimo por hora (Afl.11,58) x 4,333	2.007,05	2.107,40	2.207,75	2.257,93

5. ¿Se aplica el salario mínimo por hora también a los empleados con los que no se ha acordado una relación laboral a tiempo completo de al menos 40 horas semanales?

Sí. El salario mínimo por hora se aplica a todos los empleados. También a los empleados que trabajan menos de 40 horas semanales.

Semana laboral²	5 horas	15 horas	20 horas	30 horas
Salario mínimo por mes (anterior) en Afl.	N/A	744,83	993,10	1.489,65
Salario mínimo mensual en Afl. a partir del 1 de enero 2026: cantidad de horas de trabajo por semana x salario mínimo por hora (Afl. 11,58) x 4,333	250,88	752,64	1.003,52	1.505,28

6. ¿Puede un empleador reducir unilateralmente la cantidad de horas de trabajo acordado con el empleado?

El empleador solo puede invocar una cláusula escrita que le otorgue la facultad de modificar una condición laboral que figure en el contrato de trabajo, si tiene un interés tan importante en la modificación que el interés del empleado que se vería perjudicado por la modificación debe ceder ante los estándares de razonabilidad y equidad³.

² El salario mínimo podía reducirse proporcionalmente de conformidad con el artículo 12 Osm (anterior).

³ Artículo 7:613 del Código Civil de Aruba.

En ausencia de esta cláusula, el empleado en principio no está obligado a aceptar propuestas de modificación de las condiciones laborales. El empleador y el empleado deben llegar a un mutuo acuerdo.

7. ¿Se puede acordar un salario mensual fijo basado en el salario mínimo por hora?

Sí. Se puede acordar un salario fijo mensual, siempre y cuando haya una duración de trabajo fija acordada por semana, por ejemplo, 40 o 45 horas por semana.

Ejemplo

El empleado trabaja 40 horas por semana y gana un salario fijo de **Afl.2.007,05** por mes (cantidad de horas de trabajo por semana x salario mínimo por hora x 4,333).

8. ¿Cómo se calcula el salario con una cantidad fijo de horas de trabajo a base de la ley?

Hay una serie de períodos comunes para calcular el salario. Por ejemplo, una semana, bi-semanal, semi-mensual o un mes. Las fórmulas son las siguientes:

Salario semanal = cantidad de horas de trabajo por semana x salario mínimo por hora

Salario bi-semanal = cantidad de horas de trabajo por semana x 2 x salario mínimo por hora

Salario semi-mensual = cantidad de horas de trabajo por día x cantidad de días por semana x salario mínimo por hora

Salario mensual = cantidad de horas de trabajo por semana x salario mínimo por hora x 4,333

Es importante que la duración del trabajo por día y por semana sea conocida por el empleado para calcular el salario correcto. El pago correcto del salario implica que se cumple con el salario mínimo legal de Afl.11,58 por hora.

El salario bi-semanal se paga 26 veces al año, mientras que el salario semi-mensual se paga 24 veces al año.

9. ¿Cómo se calcula el salario mínimo mensual si el empleado trabaja horas variable? (Por ejemplo, trabajo a demanda)

Calcular un salario mensual con una cantidad variable de horas de trabajo por semana puede ser un poco más complicado que con un cantidad fijo de horas de trabajo por semana. El cálculo del salario mensual depende de la cantidad total de horas trabajadas en ese mes. El registro preciso de la cantidad de horas trabajadas por semana es esencial.

Puedes usar la siguiente fórmula:

Salario mínimo mensual = cantidad total de horas trabajadas por mes × salario mínimo por hora

Ejemplo

Cantidad de horas trabajadas por semana:

- Semana 1: 12 horas
- Semana 2: 3 horas
- Semana 3: 15 horas
- Semana 4: 0 horas
- Semana 5: 1 hora

En el mes en cuestión se trabajan 31 horas.

junio de 2026							Cantidad de horas trabajadas por semana
LU	MA	MI	JU	VI	SA	DO	
1	2	3	4	5	6	7	12
8	9	10	11	12	13	14	3
15	16	17	18	19	20	21	15
22	23	24	25	26	27	28	0
29	30						1

Salario mínimo mensual = 31 horas × Afl.11,58 = **Afl.358,98**

Atención: un mes no consiste normalmente de exactamente 4 semanas (28 días); algunos meses constan de 29, 30 o 31 días. Como resultado, puede haber más días laborables en un mes en total. Por lo tanto, es recomendable revisar el período de pago y calcular el salario en función de la cantidad total de horas trabajadas en ese período específico.

10. ¿Cómo puede un empleado que recibe un salario mensual fijo verificar si se cumple con el salario mínimo legal de Afl.11,58 por hora?

Puede utilizar la siguiente fórmula:

Salario mínimo por hora = salario mensual actual ÷ 4,333 ÷ cantidad de horas de trabajo por semana

El empleado debe saber cuántas horas al día y cuántos días a la semana (cantidad de horas de trabajo por semana) se trabaja. Si se conoce este dato, el empleado puede verificar si se cumple con el salario mínimo legal por hora y si es necesaria una corrección tanto en el salario por hora como en el salario mensual.

Si el salario por hora es inferior a Afl.11,58, el empleador debe ajustar el salario por hora a partir de la fecha de entrada en vigor de la Osm en su versión modificada.

Ejemplos

Se necesita corrección en el salario por hora

Un empleado trabaja 8 horas al día, 5 días a la semana, y un total de 40 horas a la semana y recibe un salario mensual de Afl.2.000,-.

Control: $\text{Afl.2.000,-} \div 4,333 \div 40 = \text{Afl.11,54}$

Después de la entrada en vigor de la Osm en su versión modificada, para cumplir con el salario mínimo legal por hora, el salario por hora debe corregirse de Afl.11,54 **a Afl.11,58**, lo que implica que el salario mensual de Afl.2.000,- también debe aumentarse **a Afl.2.007,05**.

No se necesita corrección en el salario por hora

Un empleado trabaja 5 días a la semana, 8 horas al día, y 1 día a la semana, 5 horas al día, y un total de 45 horas a la semana y recibe un salario mensual de Afl.2.800,-.

Control: $\text{Afl.2.800,-} \div 4,333 \div 45 = \text{Afl.14,36}$

Dado que el salario por hora es superior a Afl.11,58, no se necesita corrección.

11. ¿Cómo puede un empleado al que recibe un salario bi-semanal (cada 2 semanas) verificar si se cumple con el salario mínimo legal de Afl.11,58 por hora?

Puedes usar la siguiente fórmula:

Salario mínimo por hora = pago bisemanal actual \div cantidad de horas trabajadas por semana

Para los empleados a los que se les paga bisemanal, verificar el salario mínimo por hora puede ser un poco más difícil porque la cantidad de horas trabajadas por período puede

variar. El empleado debe saber cuántas horas al día y cuántos días a la semana se trabaja. Es aconsejable mantener un registro preciso de la cantidad de horas trabajadas por día. También es importante consultar con el empleador sobre el salario por hora que se aplica.

Si el salario por hora es inferior a Afl.11,58, el empleador debe ajustar el salario por hora por fecha de entrada en vigor de la Osm en su versión modificada.

Ejemplos

Se necesita corrección en el salario por hora

Un empleado trabaja 45 horas fijas a la semana y recibe un salario bisemanal de Afl.1.000,-.

Control: $\text{Afl.1.000,-} \div 90 = \text{Afl.11,11}$

Después de la entrada en vigor de la Osm en su versión modificada, para cumplir con el salario mínimo legal por hora, el salario por hora debe corregirse de Afl.11,11 a **Afl.11,58**, lo que resulta en que el salario bisemanal de Afl.1.000,- debe aumentarse a **Afl.1.042,20**.

No se necesita corrección en el salario por hora

Un empleado trabaja 45 horas fijas a la semana y recibe un salario bisemanal de Afl.1.700,-.

Control: $\text{Afl.1.700,-} \div 90 = \text{Afl.18,89}$

Dado que el salario por hora es superior que el salario mínimo legal de Afl.11,58 por hora, no se necesita corrección.

12. ¿Cómo puede un empleado al que recibe un salario semi-mensual (dos veces al mes) verificar si se cumple con el salario mínimo legal de Afl.11,58 por hora?

Puedes usar la siguiente fórmula:

Salario mínimo por hora = $(\text{pago semi-mensual actual} \times 2) \div 4,333 \div \text{cantidad fijo de horas de trabajo por semana}$

Para los empleados a los que se les paga semi-mensual, es esencial conocer la cantidad fijo de horas de trabajo por semana. Dado que se le paga dos veces al mes en fechas fijas (por ejemplo, el 15 y el último día), pero los meses no tienen la misma duración, se utiliza el factor mensual promedio de 4,333 semanas. El empleado debe saber cuántas horas al día y

cuántos días a la semana se trabaja estructuralmente. Es aconsejable mantener un registro preciso de la cantidad de horas trabajadas por día.

Si el salario por hora calculado es inferior a Afl.11,58, el empleador debe ajustar el salario por hora a partir de la fecha de entrada en vigor de la Osm en su versión modificada.

Ejemplos

Se necesita corrección en el salario por hora

Un empleado trabaja 40 horas fijas a la semana y recibe un salario semi-mensual de Afl.975,-.

Control: $(\text{Afl.975,-} \times 2) \div 4,333 \div 40 = \text{Afl.1.950,-} \div 4,333 \div 40 = \text{Afl.11,25 por hora}$

Después de la entrada en vigor de la Osm en su versión modificada, para cumplir con el salario mínimo legal por hora, el salario por hora de Afl.11,25 debe ser corregido a **Afl.11,58**. Como resultado, el salario semi-mensual debe ser aumentado a **Afl.1.003,53** (Afl.2.007,05 dividido por 2).

No se necesita corrección en el salario por hora

Un empleado trabaja 40 horas fijas a la semana y recibe un salario semi-mensual de Afl.1.050,-.

Control: $(\text{Afl.1.050,-} \times 2) \div 4,333 \div 40 = \text{Afl.2.100,-} \div 4,333 \div 40 = \text{Afl.12,12 por hora}$

Dado que el salario por hora es superior que el salario mínimo legal de Afl.11,58, es no se necesita corrección.

13. ¿Cómo puede un empleado con un salario basado en un salario base fijo por mes más comisión y/o puntos verificar si se cumple con el salario mínimo legal de Afl.11,58 por hora?

Puedes usar la siguiente fórmula:

Salario mínimo por hora = salario mensual actual $\div 4,333 \div$ cantidad de horas de trabajo por semana

Si un empleador aplica un salario base por mes más comisión y/o puntos, debe asegurarse de que todos los componentes juntos sean al menos el salario mínimo legal por mes en función de la cantidad de horas trabajadas por semana.

Ejemplos

Se necesita corrección en el salario por hora

Un empleado trabaja 6 días a la semana, 7,5 horas al día, y un total de 45 horas a la semana como camarero en el sector hotelero. Su salario consiste en un parte fija, a saber, un salario base mensual más una parte variable en forma de puntos.

Salario base fijo por mes: Afl.750,-

Puntos: Afl.1.425,-

Salario mensual: Afl.2.175,-

Control: $\text{Afl.2.175,-} \div 4,333 \div 45 = \text{Afl.11,15}$

Después de la entrada en vigor de la Osm en su versión modificada, para cumplir con el salario mínimo legal por hora, el salario por hora de Afl.11,15 debe corregirse a **Afl.11,58**, lo que resulta en que el salario mensual de Afl.2.175,- también debe aumentarse a **Afl.2.257,93**.

No se necesita corrección en el salario por hora

Una empleada trabaja 5 días a la semana, 8 horas al día, y un total de 40 horas a la semana como vendedora en el sector comercial. Su salario consiste en una parte fija, a saber, un salario base mensual más una parte variable en forma de comisión.

- Salario base fijo por mes: Afl.3.000,-
- Comisión: Afl.650,-
- Salario mensual: Afl.3.650,-

Control: $\text{Afl.3.650,-} \div 4,333 \div 40 = \text{Afl.21,06}$

Dado que el salario por hora es superior que Afl.11,58, no se necesita corrección.

14. ¿La introducción del salario mínimo por hora influye en el cálculo de horas extras?

No. Los recargos por horas extras conforme al artículo 16 de la Ordenanza Laboral 2013 ya son un porcentaje del salario por hora. El empleador debe asegurarse de que el salario por hora cumpla con el mínimo legal de Afl.11,58.

Para el empleado que trabaja en una empresa de ciclo continuo o en el sector hotelero o casinos, conforme al artículo 21, apartado 2, de la Ordenanza Laboral 2013, el empleado, para quien un día festivo o conmemorativo es un día laboral normal, tiene derecho a al menos el doble del salario que habría ganado en ese día durante la jornada laboral normal aplicable a él, si ese día no fuera un día festivo o conmemorativo. Es responsabilidad del empleador

asegurarse de que el salario del empleado sea ajustado al entrar en vigor la versión modificada de la Osm. Si se ha realizado dicha corrección, el salario cumple, por supuesto, con el requisito del salario mínimo de Afl.11,58 por hora.

15. ¿Qué se entiende por ‘salario’, conforme a la Osm?

Por ‘salario’ se entienden los ingresos monetarios que constituyen un componente fijo de los ingresos de un empleado en virtud de una relación laboral.

16. ¿Qué otros componentes no forman parte del salario en el sentido de la Osm?

- a. Ganancias por horas extras
- b. Paga de vacaciones
- c. Pago por buen desempeño
- d. Pagos condicionales como plan de ahorro o plan de pensiones/ compra de derechos de pensión
- e. Retribución especial para sostenedores y jefes de familia
- f. Propinas no obligatorias que el empleado recibe de terceros en el desempeño de sus funciones
- g. Compensación de comida

17. ¿Quiénes no están cubiertos por la Osm?

Los empleados que ganan un salario por hora superior al mínimo legal del salario mínimo por hora de Afl.11,58 no están cubiertos por el alcance de la Osm.