



Introduccion di Salario Minimo pa Ora

Preguntanan Frecuente

Contenido

Contenido.....	1
1. Kico e introduccion di e salario minimo pa ora stipula pa ley ta nifica?.....	2
2. Cuanto e suma di e salario minimo pa ora ta?	2
3. Ta permiti pa acorda un salario pa ora cu ta mas abou cu e salario minimo pa ora stipula pa ley?	2
4. E salario minimo lo subi debi na e introduccion di e salario minimo pa ora stipula pa ley?..	2
5. E salario minimo pa ora ta conta tambe pa empleadonan cu no a acorda un empleo full-time di por lo menos 40 ora pa siman?	3
6. Un dunado di trabou por reduci unilateralmente e cantidad di ora di trabou acorda cu e empleado?	3
7. Por acorda un suma mensual fiho basa riba e salario minimo pa ora?	3
8. Con ta calcula e salario pa un cantidad fiho di ora di trabou basa riba e salario minimo pa ora?.....	4
9. Con e salario minimo mensual ta wordo calcula si tin oranan di trabou variabel? (Por ehempel, trahadonan 'on-call')	4
10. Con un empleado cu ta cobra un salario mensual fiho por verifica si ta cumpli cu e salario minimo stipula pa ley di Afl. 11,58 pa ora?.....	5
11. Con un empleado cu ta cobra 'bi-weekly' (cada dos siman) por verifica si ta cumpli cu e salario minimo stipula pa ley di Afl. 11,58 pa ora?	6
12. Con un empleado cu ta cobra 'semi-monthly' (dos biaha pa luna) por verifica si ta cumpli cu e salario minimo stipula pa ley di Afl. 11,58 pa ora?	7
13. Con un empleado cu un salario basa riba un salario basico fiho pa luna mas comision y/of punto por verifica si e dunado di trabou ta cumpli cu e salario minimo stipula pa ley di Afl. 11,58 pa ora?	8
14. E introduccion di e salario minimo pa ora tin influencia riba e calculo di overtime (ora extra)?	9
15. Kico ta comprende bou di 'salario', conforme e Lml?	9
16. Kico, entre otro, no ta forma parti di e salario segun e Lml?	9
17. Ken NO ta wordo cubri pa e Lml ?	10

1. Kico e introduccion di e salario minimo pa ora stipula pa ley ta nifica?

Dia **1 di januari 2026** lo modifica e Ordenansa di Salario Minimo (en adelante: Lml¹).

For di e momento aki, ta obligatorio pa paga empleadonan por lo menos e salario minimo pa ora stipula pa ley pa cada ora traha. Lo aplica un salario minimo fiho pa ora pa tur empleado di 18 aña bay ariba.

Riba 1 di januari di cada aña of den caso di circunstancianan special, e salario minimo pa ora aplicabel por ser indexa. E sumanan actual ta publica riba: www.daoaruba.com.

E introduccion di e salario minimo pa ora entrante 1 di januari 2026 ta nifica cu no tin un salario semanal of mensual fiho mas prescribi pa ley. E cantidad di ora den un siman di trabou full-time por diferencia pa sector (por ehempel, 40, 42, 44 of 45 ora pa siman).

Bou di e Lml (anterior), e mesun suma minimo mensual tabata aplicabel den tur e casonan ey. Den practica, esaki tabata nifica cu den un siman di trabou di 45 ora, e salario efectivo pa ora tabata mas abou cu den un siman di trabou di, por ehempel, 40 ora.

Debi na e introduccion di e salario minimo pa ora stipula pa ley riba **1 di januari 2026**, un salario minimo pa ora uniforme ta conta pa empleadonan den tur sector.

2. Cuanto e suma di e salario minimo pa ora ta?

Entrante 1 di januari 2026, e salario minimo pa ora ta **Afl.11,58** pa ora.

3. Ta permiti pa acorda un salario pa ora cu ta mas abou cu e salario minimo pa ora stipula pa ley?

No. Un salario minimo pa ora uniforme di **Afl.11,58** ta conta pa empleadonan den tur sector.

4. E salario minimo lo subi debi na e introduccion di e salario minimo pa ora stipula pa ley?

Pa empleadonan cu ta gana e salario minimo y tin un empleo full-time di 40 ora of mas pa siman, e introduccion di e salario minimo pa ora stipula pa ley ta conduci na un aumento di salario.

Esaki ta pa motibo cu e suma di e salario minimo pa ora stipula pa ley ta deriva for di e salario minimo mensual actual pa un empleo full-time di 40 ora pa siman y ta basa riba un representacion mas exacto di e cantidad di siman pa luna, uzando un factor di 4.333 ($52 \text{ siman} \div 12 \text{ luna} = \text{factor } 4.333$).

¹ Landsverordening minimumlonen

Duracion normal di trabou Siman di trabou	40 ora	42 ora	44 ora	45 ora
Salario minimo mensual (anterior) na Afl.	1.986,20	1.986,20	1.986,20	1.986,20
Salario minimo mensual na Afl. entrante 1 di januari 2026: cantidad di ora di trabou pa siman x salario minimo pa ora (Afl.11,58) x 4.333	2.007,05	2.107,40	2.207,75	2.257,93

5. E salario minimo pa ora ta conta tambe pa empleadonan cu no a acorda un empleo full-time di por lo menos 40 ora pa siman?

Si. E salario minimo pa ora ta conta pa tur empleado, incluyendo esnan cu ta traha menos cu 40 ora pa siman.

Duracion normal di trabou Siman di trabou	5 ora	15 ora	20 ora	30 ora
Salario minimo mensual (anterior) na Afl.	N/A.	744,83	993,10	1.489,65
Salario minimo mensual na Afl. entrante 1 di januari 2026: cantidad di ora di trabou pa siman x salario minimo pa ora (Afl.11,58) x 4.333	250,88	752,64	1.003,52	1.505,28

6. Un dunado di trabou por reduci unilateralmente e cantidad di ora di trabou acorda cu e empleado?

E dunado di trabou por solamente haci uzo di un clausula por escrito cu ta dun'e poder pa haci cambio na un condicion di trabou menciona den e contrato di trabou, si e tin un interes asina importante na momento di e cambio cu e interes di e empleado (cu lo wordo perhudica door di e cambio) mester sede pa esaki segun normanan di razonabilidad y husticia.

Den ausencia di tal clausula, e empleado en principio no ta obliga pa acepta proposicionnan pa cambia e condicionnan di trabou. Cualquier cambio mester wordo acorda entre e dunado di trabou y e empleado.

7. Por acorda un suma mensual fiho basa riba e salario minimo pa ora?

Si. Ta permiti pa acorda un salario mensual fiho, a condicion cu tin un orario di trabou fiho acorda pa siman, por ehempel 40 of 45 ora pa siman.

Ehempel

E empleado ta traha 40 ora pa siman y ta gana un suma fiho di **Afl.2.007,05** pa luna (cantidad di ora di trabou pa siman x salario minimo pa ora x 4.333).

8. Con ta calcula e salario pa un cantidad fiho di ora di trabou basa riba e salario minimo pa ora?

Tin algun periodo comun pa calcula e salario. Por ehempel, un siman, cada dos siman (bi-weekly), cada mitar luna (semi-monthly) of un luna. E formulanan ta lo siguiente:

Salario semanal = cantidad di oranan di trabou pa siman x salario minimo pa ora.

Salario bi-weekly (cada dos siman) = cantidad di oranan di trabou pa siman x 2 x salario minimo pa ora.

Salario semi-monthly (cada mitar luna)/**Quincena** = cantidad di oranan di trabou pa dia x cantidad di dia pa siman x salario minimo pa ora.

Salario mensual = cantidad di ora di trabou pa siman x salario minimo pa ora x 4.333

Ta importante cu e oranan di trabou pa dia y pa siman ta conoci pa e empleado pa asina e salario corecto wordo paga. E pago corecto di e salario ta nifica cu ta cumpli cu e salario minimo pa ora stipula pa ley di **Afl.11,58**.

Tuma nota: Salario bi-weekly ta wordo paga 26 biaha pa aña, mientras cu salario semi-monthly ta wordo paga 24 biaha pa aña.

9. Con e salario minimo mensual ta wordo calcula si tin oranan di trabou variabel? (Por ehempel, trahadonan 'on-call')

Calculacion di un salario mensual pa un cantidad variabel di ora di trabou pa siman por ta algo mas complica cu pa un cantidad fiho di ora di trabou pa siman. Calculacion di e salario mensual ta depende di e cantidad total di ora traha den e luna ey. Un registro exacto di e cantidad di ora traha pa siman ta esencial.

Por uza e siguiente formula:

Salario minimo mensual = cantidad total di oranan traha pa luna × salario minimo pa ora.

Ehempel

Cantidad di oranan traha pa siman:

1. Siman 1: 12 ora
2. Siman 2: 3 ora
3. Siman 3: 15 ora
4. Siman 4: 0 ora
5. Siman 5: 1 ora

Den e luna en cuestion a traha 31 ora.

◀ mei	juni 2026						juli ▶	Cantidad di oranan traha pa siman
MA	DI	WO	DO	VR	ZA	ZO		
1	2	3	4	5	6	7		12
8	9	10	11	12	13	14		3
15	16	17	18	19	20	21		15
22	23	24	25	26	27	28		0
29	30							1

Salario minimo mensual = 31 ora × Afl.11,58 = **Afl.358,98**

Tene na cuenta: un luna no ta consisti standard di exactamente 4 siman (28 dia); algun luna ta consisti di 29, 30 of 31 dia. Como resultado, por tin mas dia di trabou den un luna en total. P'esey ta recomendabel pa controla e periodo di pago y calcula e salario basa riba e cantidad total di ora traha den e periodo specifico ey.

10. Con un empleado cu ta cobra un salario mensual fiho por verifica si ta cumpli cu e salario minimo stipula pa ley di Afl. 11,58 pa ora?

Por uza e siguiente formula:

Salario minimo pa ora = salario mensual actual ÷ 4.333 ÷ cantidad di ora di trabou pa siman

E empleado mester sa cuanto ora pa dia y cuanto dia pa siman (cantidad di ora di trabou pa siman) ta wordo traha. Si e informacion aki ta conoci, e empleado por verifica si ta cumpli cu e salario minimo pa ora stipula pa ley y si un coreccion ta necesario den tanto e salario pa ora como e salario mensual.

Si e salario pa ora ta mas abou cu Afl.11,58, e dunado di trabou mester ahusta e salario pa ora entrante e fecha di entrada di e Lml ahusta.

Ehempelnan

Coreccion den salario pa ora necesario

Un empleado ta traha 8 ora pa dia, 5 dia pa siman, pa un total di 40 ora pa siman y ta gana Afl.2.000 pa luna.

Control: $\text{Afl.}2.000 \div 4.333 \div 40 = \text{Afl.}11,54$

Despues cu e Lml ahusta drenta na vigor, pa cumpli cu e salario minimo pa ora stipula pa ley, e salario pa ora mester wordo ahusta for di $\text{Afl.}11,54$ pa **Afl.11,58**. Esaki ta nifica cu e salario mensual di $\text{Afl.}2.000$ tambe mester wordo aumenta pa **Afl.2.007,05**.

No tin mester di coreccion den salario pa ora

Un empleado ta traha 5 dia pa siman, 8 ora pa dia, y 1 dia pa siman, 5 ora pa dia, pa un total di 45 ora pa siman y ta gana $\text{Afl.}2.800$ pa luna.

Control: $\text{Afl.}2.800 \div 4.333 \div 45 = \text{Afl.}14,36$

Pasobra e salario pa ora ta mas halto cu e salario minimo stipula pa ley di $\text{Afl.}11,58$ pa ora, no ta necesario haci coreccion.

11. Con un empleado cu ta cobra ‘bi-weekly’ (cada dos siman) por verifica si ta cumpli cu e salario minimo stipula pa ley di Afl. 11,58 pa ora?

Por uza e siguiente formula:

Salario minimo pa ora = pago ‘bi-weekly’ actual $\div$ cantidad di ora traha pa siman

Pa empleadonan cu ta wordo paga bi-weekly, verificacion di e salario minimo pa ora por ta mas dificil si e cantidad di ora traha pa periodo ta varia. E empleado mester sa cuanto ora pa dia y cuanto dia pa siman e ta traha. Ta recomenda pa tene un registro exacto di e cantidad di ora traha pa dia. Tambe ta importante pa puntra e dunado di trabou tocante e salario pa ora cu ta wordo uza. Si e salario pa ora ta mas abou cu $\text{Afl.}11,58$, e dunado di trabou mester ahusta e salario pa ora entrante e fecha di entrada di e Lml ahusta.

Ehempelnan

Coreccion den salario pa ora necesario

Un empleado ta traha un orario fiho di 45 ora pa siman y ta ricibi un salario bi-weekly di $\text{Afl.}1.000$.

Control: $\text{Afl.}1.000 \div 90$ (ora pa 2 siman) = $\text{Afl.}11,11$

Despues cu e Lml ahusta drenta na vigor, pa cumpli cu e salario minimo pa ora stipula pa ley, e salario pa ora mester wordo ahusta for di $\text{Afl.}11,11$ pa **Afl.11,58**. Esaki ta nifica cu e salario bi-weekly di $\text{Afl.}1.000$ mester wordo aumenta pa **Afl.1.042,20**.

No tin mester di coreccion den salario pa ora

Un empleado ta traha un orario fiho di 45 ora pa siman y ta ricibi un salario bi-weekly di Afl.1.700.

Control: $\text{Afl.1.700} \div 90 = \text{Afl.18,89}$

Pasobra e salario pa ora ta mas halto cu e salario minimo stipula pa ley di Afl.11,58 pa ora, no ta necesario haci coreccion.

12. Con un empleado cu ta cobra ‘semi-monthly’ (dos biaha pa luna) por verifica si ta cumpli cu e salario minimo stipula pa ley di Afl. 11,58 pa ora?

Por uza e siguiente formula:

Salario minimo pa ora = $(\text{pago ‘semi-monthly’ actual} \times 2) \div 4.333 \div \text{cantidad di ora di trabou fiho pa siman}$

Pa empleadonan cu ta wordo paga semi-monthly, ta esencial pa sa e cantidad fiho di ora di trabou pa siman. Pasobra bo ta wordo paga dos biaha pa luna riba fechanan fiho (por ehempel, dia 15 y e ultimo dia), pero lunanan no tin e mesun cantidad di dia, ta uza e factor mensual promedio di 4.333 siman. E empleado mester sa cuanto ora pa dia y cuanto dia pa siman e ta traha structuralmente. Ta esencial pa tene un registro exacto di e cantidad di ora traha pa dia.

Si e salario pa ora calcula ta mas abou cu Afl.11,58, e dunado di trabou mester ahusta e salario pa ora entrante e fecha di entrada di e Lml ahusta.

Ehempelnan

Coreccion den salario pa ora necesario

Un empleado ta traha un orario fiho di 40 ora pa siman y ta ricibi un salario semi-monthly di Afl.975.

Control: $(\text{Afl.975} \times 2) \div 4.333 \div 40 = \text{Afl. 1.950} \div 4.333 \div 40 = \text{Afl.11,25 pa ora}$

Despues cu e Lml ahusta dreठा na vigor, pa cumpli cu e salario minimo stipula pa ley, e salario pa ora di Afl.11,25 mester wordo ahusta pa Afl.11,58. Como resultado, e salario semi-monthly mester wordo aumenta pa **Afl.1.003,53** (Afl.2.007,05 dividi pa 2).

No tin mester di coreccion den salario pa ora

Un empleado ta traha un orario fiho di 40 ora pa siman y ta ricibi un salario semi-monthly di Afl. 1.050.

Control: $(\text{Afl.}1.050 \times 2) \div 4.333 \div 40 = \text{Afl.}2.100 \div 4.333 \div 40 = \text{Afl.}12,12$ pa ora

Pasobra e salario pa ora ta mas halto cu e salario minimo stipula pa ley di Afl.11,58 pa ora, no ta necesario haci coreccion.

13. Con un empleado cu un salario basa riba un salario basico fiho pa luna mas comision y/of punto por verifica si e dunado di trabou ta cumpli cu e salario minimo stipula pa ley di Afl. 11,58 pa ora?

Por uza e siguiente formula:

Salario minimo pa ora = salario mensual actual $\div$ 4.333 $\div$ cantidad di ora di trabou pa siman

Si un dunado di trabou ta uza un salario basico pa luna mas comision y/of punto, e mester sigura cu tur componente hunto ta por lo menos e salario mínimo stipula pa ley pa luna, basa riba e cantidad di ora traha pa siman.

Ehempelnan

Coreccion den salario pa ora necesario

Un empleado ta traha 6 dia pa siman, 7.5 ora pa dia, y un total di 45 ora pa siman como waiter den sector di horeca. Su salario ta consisti di un parti fiho, esta un salario basico pa luna mas un parti variabel den forma di punto.

Salario basico fiho pa luna: Afl.750,-

Punto: Afl.1.425,-

Salario mensual: Afl.2.175,-

Control: $\text{Afl.}2.175- \div 4.333 \div 45 = \text{Afl.}11,15$

Despues cu e Lml ahusta drehta na vigor, pa cumpli cu e salario minimo pa ora stipula pa ley, e salario pa ora mester wordo ahusta for di Afl.11,15 pa **Afl.11,58**. Esaki ta nifica cu e salario mensual di Afl.2.175 tambe mester wordo aumenta pa **Afl.2.257,93**.

No tin mester di coreccion den salario pa ora

Un empleada ta traha 5 dia pa siman, 8 ora pa dia, y un total di 40 ora pa siman como bendedora den sector di retail (tienda). Su salario ta consisti di un parti fiho, esta un salario mensual basico mas un parti variabel den forma di comision.

Salario base fiho pa luna: Afl.3.000

Comision: Afl.650,-

Salario mensual: Afl.3.650,-

Control: $\text{Afl.3.650,-} \div 4.333 \div 40 = \text{Afl.21,06}$

Pasobra e salario pa ora ta mas halto cu e salario minimo stipula pa ley di Afl.11,58 pa ora, no ta necesario haci coreccion.

14. E introduccion di e salario minimo pa ora tin influencia riba e calculo di overtime (ora extra)?

No. E compensacionnan di overtime conforme Artículo 16 di e Arbeidsverordening 2013 ta caba un porcentahe di e salario pa ora. E dunado di trabou mester sigura cu e salario pa ora ta cumpli cu e minimo legal di Afl. 11,58.

Pa e empleado cu ta traha na un compania di operacion continuo (volcontinu bedrijf), of den sector di horeca of casino, conforme articulo 21 inciso 2 di e Arbeidsverordening 2013, e empleado, pa kende un dia di fiesta of dia conmemorativo ta un dia normal di trabou, tin derecho riba por lo menos dos biaha e salario cu e lo a gana riba e dia ey durante su orario normal di trabou, si e dia ey no tabata un dia di fiesta of dia conmemorativo. E dunado di trabou mester sigura cu e salario di e empleado na momento di entrada na vigor di e Lml ahusta ta coregi, cu e resultado cu si e coreccion a tuma luga, e salario naturalmente ta cumpli cu e rekisito di un salario minimo di Afl.11,58 pa ora.

15. Kico ta comprende bou di ‘salario’, conforme e Lml?

Bou di ‘salario’ ta compronde e entrada monetario cu ta forma un componente fiho di e entrada for di un relacion di trabou di un empleado.

16. Kico, entre otro, no ta forma parti di e salario segun e Lml?

- a. Entrada for di overtime (ora extra)
- b. Pago di vacacion (Vakantieuitkering)
- c. Beneficio pa bon prestacion (bonus)
- d. Beneficionan condicional manera plan di spar of plan di pensioen / redencion di derecho di pensioen
- e. Compensacion special pa sostenedo di famia y cabes di famia (toelage)
- f. Tips (propina) no obliga cu e empleado ta ricibi den e ehecucion di su trabou for di terceronan
- g. Compensacion pa cuminda

17. Ken NO ta wordo cubri pa e Lml ?

Empleadonan cu ta gana un salario pa ora *mas halto* cu e salario minimo stipula pa ley di Afl.11,58 pa ora, no ta cubri pa e Lml.