



Introducción Salario Mínimo por Hora

Preguntas Frecuentes

GRUPO OBJETIVO: PERSONAL DOMÉSTICO

Contenido

1. ¿Quiénes forman parte del concepto de ‘personal doméstico’?.....	2
2. ¿Qué significa la introducción del salario mínimo legal por hora?	2
3. ¿Cuál es la suma del salario mínimo por hora?	2
4. ¿Está permitido acordar un salario por hora inferior al salario mínimo legalmente establecido?.....	2
5. ¿Aumenta el salario mínimo con la introducción del salario mínimo legal por hora?	3
6. ¿Se aplica el salario mínimo por hora también a los empleados con los que no se ha acordado una relación laboral a tiempo completo de al menos 40 horas semanales?	4
7. ¿Se aplica el salario mínimo por hora también a las personas con las que se ha acordado una sola vez para realizar tareas domésticas?	5
8. ¿Puede un empleador reducir unilateralmente la cantidad de horas de trabajo acordado con el empleado?	5
9. ¿Cómo puede un empleado con salario mensual fijo que reside en el hogar del empleador verificar si este cumple con el salario mínimo legal de Afl. 5,35 por hora?	5
10. ¿Cómo puede un empleado con salario mensual fijo que no reside con el empleador verificar si este cumple con el salario mínimo legal de Afl.11,58 por hora?	6
11. ¿La introducción del salario mínimo por hora influye en el cálculo de horas extras?.....	7
12. ¿Quiénes no están cubiertos por la Osm?	7

1. ¿Quiénes forman parte del concepto de ‘personal doméstico’?

Bajo el concepto de ‘**personal doméstico**’ se incluyen tanto las empleadas y los empleados domésticos **internos** como los **externos**.

Se entiende por **empleado doméstico** interno al trabajador de 18 años o más que realiza exclusivamente o principalmente tareas domésticas y que **reside** en el hogar del empleador.

Se entiende por **empleado doméstico** externo al trabajador o a la persona de 18 años o más que realiza exclusivamente o principalmente tareas domésticas para el empleador o en el hogar de una persona natural, pero que **no reside** en el hogar del empleador.

2. ¿Qué significa la introducción del salario mínimo legal por hora?

El 1 de enero de 2026 se modificará la Ordenanza de Salarios Mínimos (en adelante: Osm¹).

A partir de entonces, será obligatorio pagar a todos los empleados y personas de 18 años o más que realicen servicios domésticos exclusiva o principalmente tareas domésticas al menos el salario mínimo legal por hora.

El 1 de enero de cada año o, en caso de circunstancias especiales, se puede indexar el salario mínimo por hora vigente. Las sumas actuales del salario mínimo se publican en:

www.daoaruba.com.

La introducción del salario mínimo por hora a partir del 1 de enero de 2026 significa que la ley ya no prescribe un salario mensual fijo.

3. ¿Cuál es la suma del salario mínimo por hora?

A partir del 1 de enero de 2026, el salario mínimo será de **Afl.5,35** por hora para el empleado domestico **interno** y **Afl.11,58** por hora para el empleado domestico **externo**.

Para el empleado domestico interno se aplica un salario mínimo por hora inferior al del empleado domestico externo, ya que se trata de personal que recibe comida y alojamiento del empleador y esta ventaja se considera (una parte de) el salario en especie.

4. ¿Está permitido acordar un salario por hora inferior al salario mínimo legalmente establecido?

No. Para todos los empleados y personas de 18 años o más que realicen servicios domésticos exclusiva o principalmente tareas domésticas, se aplica un salario mínimo por hora de Afl.5,35 para el empleado doméstico interno y Afl.11,58 para el empleado doméstico externo.

¹ Landsverordening minimumlonen

5. ¿Aumenta el salario mínimo con la introducción del salario mínimo legal por hora?

Para el empleado que reside en el hogar privado del empleador, que recibe el salario mínimo y tiene un contrato a tiempo completo de **40 horas semanales**, la introducción del salario mínimo legal por hora **no resulta** en un aumento del salario mensual.

Para el empleado que reside en el hogar privado del empleador, que recibe el salario mínimo y tiene un contrato a tiempo completo de **más de 40 horas semanales**, la introducción del salario mínimo legal por hora **sí resulta** en un aumento del salario mensual.

Esto se debe a que la suma del salario mínimo legal por hora se deriva del salario mínimo mensual actual con un empleo a tiempo completo de 40 horas por semana y se basa en una representación más precisa de la cantidad de semanas por mes, es decir, con un factor de 4,333 (52 semanas ÷ 12 meses = factor 4,333).

Duración del trabajo Semana laboral	40 horas	42 horas	44 horas	45 horas
Salario mínimo mensual (anterior) en Afl.	926,65	926,65	926,65	926,65
Salario mínimo mensual en Afl. a partir del 1 de enero 2026: cantidad de horas de trabajo por semana x salario mínimo por hora (Afl.5,35) x 4,333	926,65	973,63	1.019,99	1.043,17

Para los empleados **que no** residen en el hogar del empleador y para las personas **que no** residen en el hogar de una persona natural, la introducción del salario mínimo legal por hora resulta en un aumento salarial. Estos empleados y personas tenían derecho a un salario de Afl. 10,30 por hora. Tras la entrada en vigor de la Osm modificada el 1 de enero de 2026, el salario por hora debe ajustarse de Afl.10,30 a **Afl.11,58** para cumplir con el salario mínimo legal por hora.

Duración del trabajo Semana laboral	40 horas	42 horas	44 horas	45 horas
Salario mínimo por hora (anterior) en Afl.	10,30	10,30	10,30	10,30
Salario mínimo por hora a partir del 1 de enero de 2026 en Afl.	11,58	11,58	11,58	11,58
Salario mínimo mensual en Afl. a partir de 1 de enero 2026 : cantidad de horas de trabajo por semana x salario mínimo por hora (Afl.11,58) x 4,333	2.007,05	2.107,40	2.207,75	2.257,93

6. ¿Se aplica el salario mínimo por hora también a los empleados con los que no se ha acordado una relación laboral a tiempo completo de al menos 40 horas semanales?

Sí. El salario mínimo por hora también se aplica a los empleados que trabajan menos de 40 horas semanales.

Para el empleado que reside en el hogar del empleador, se aplica un salario mínimo de Afl.5,35 por hora, y para la empleada doméstica no residente, se aplica un salario mínimo de Afl.11,58 por hora.

Ejemplos

Un empleado que reside en el hogar del empleador trabaja 5 días a la semana, 6 horas al día, para un total de 30 horas semanales, y recibe un salario mensual de **Afl.695,45**.

Salario mínimo mensual = cantidad de horas de trabajo por semana x salario mínimo por hora x 4,333 (Salario mínimo mensual = 30 x Afl.5,35 x 4,333)

Un empleado **que no** reside con el empleador trabaja 5 días a la semana, 6 horas al día, para un total de 30 horas semanales, y recibe un salario mensual de **Afl.1.505,28**.

Salario mínimo mensual = cantidad de horas de trabajo por semana x salario mínimo por hora x 4,333 (Salario mínimo mensual = 30 x Afl.11,58 x 4,333)

7. ¿Se aplica el salario mínimo por hora también a las personas con las que se ha acordado una sola vez para realizar tareas domésticas?

Sí. El salario mínimo por hora también se aplica a las personas que realizan tareas domésticas una sola vez.

Ejemplo

Una persona que realiza tareas domésticas en el hogar de una persona natural, pero **que no** reside con ella, trabaja una sola vez 2 días a la semana, 4 horas al día, para un total de 8 horas semanales. La persona recibe, por esta sola vez, un pago de **Afl.92,64**.

Salario mínimo = cantidad de horas de trabajo por semana x salario mínimo por hora
(Salario mínimo = 8 x Afl.11,58)

8. ¿Puede un empleador reducir unilateralmente la cantidad de horas de trabajo acordado con el empleado?

El empleador solo puede invocar una cláusula escrita que le otorgue la facultad de modificar una condición laboral que figure en el contrato de trabajo, si tiene un interés tan importante en la modificación que el interés del empleado que se vería perjudicado por la modificación debe ceder ante los estándares de razonabilidad y equidad². En ausencia de esta cláusula, el empleado en principio no está obligado a aceptar propuestas de modificación de las condiciones laborales. El empleador y el empleado deben llegar a un mutuo acuerdo.

9. ¿Cómo puede un empleado con salario mensual fijo que reside en el hogar del empleador verificar si este cumple con el salario mínimo legal de Afl. 5,35 por hora?

Puede utilizar la siguiente fórmula:

Salario mínimo por hora = salario mensual actual ÷ 4,333 ÷ cantidad de horas de trabajo por semana

El empleado debe saber cuántas horas al día y cuántos días a la semana (cantidad de horas de trabajo por semana) se trabaja. Si se conoce este dato, el empleado puede verificar si el empleador cumple con el salario mínimo legal por hora y si es necesaria una corrección tanto en el salario por hora como en el salario mensual.

Ejemplos

² Artículo 7:613 del Código Civil de Aruba

Se necesita corrección en el salario por hora

Una empleada doméstica interna trabaja 5 días a la semana, 8 horas al día, y 1 día a la semana, 5 horas al día, y un total de 45 horas a la semana y recibe un salario mensual de Afl.926,65.

Control: $\text{Afl.926,65} \div 4,333 \div 45 = \text{Afl.4,75}$

Después de la entrada en vigor de la Osm modificada, para cumplir con el salario mínimo legal por hora, el salario por hora debe corregirse de Afl.4,75 a **Afl.5,35**, lo que resulta en que el salario mensual de Afl.926,65,- también debe aumentarse a **Afl.1.043,17**.

No se necesita corrección en el salario por hora

Una empleada doméstica interna trabaja 8 horas al día, 5 días a la semana, y un total de 40 horas a la semana y recibe un salario mensual de Afl.926,65.

Control: $\text{Afl.926,65} \div 4,333 \div 40 = \text{Afl.5,35}$

Dado que el salario por hora es igual al mínimo legal establecido, no se necesita corrección.

10. ¿Cómo puede un empleado con salario mensual fijo que no reside con el empleador verificar si este cumple con el salario mínimo legal de Afl.11,58 por hora?

Puedes usar la siguiente fórmula:

Salario mínimo por hora = salario mensual actual \div 4,333 \div cantidad de horas de trabajo por semana

El empleado debe saber cuántas horas al día y cuántos días a la semana (cantidad de horas de trabajo por semana) se trabaja. Si se conoce este dato, el empleado puede verificar si el empleador cumple con el salario mínimo legal por hora y si es necesaria una corrección tanto en el salario por hora como en el salario mensual.

Ejemplos

Se necesita corrección en el salario por hora

Una empleada doméstica externa trabaja 5 días a la semana, 8 horas al día y 1 día a la semana, 5 horas al día, y un total de 45 horas a la semana y recibe un salario mensual de Afl.2.008,35.

Control: $\text{Afl.}2.008,35 \div 4,333 \div 45 = \text{Afl.}10,71$

Después de la entrada en vigor de la Osm modificada, para cumplir con el salario mínimo legal por hora, el salario por hora debe corregirse de Afl.10,71 a **Afl.11,58**, lo que resulta en que el salario mensual de Afl.2.008,35 también debe aumentarse a **Afl.2.257,93**.

No se necesita corrección en el salario por hora

Una empleada doméstica externa trabaja 8 horas al día, 5 días a la semana, y un total de 40 horas a la semana y recibe un salario mensual de Afl.2.007,05.

Control: $\text{Afl.}2.007,05 \div 4,333 \div 40 = \text{Afl.}11,58$

Dado que el salario por hora es igual al mínimo legal, no se necesita corrección.

11. ¿La introducción del salario mínimo por hora influye en el cálculo de horas extras?

No. Los recargos por horas extras conforme al artículo 23 de la Ordenanza Laboral 2013 ya son un porcentaje del salario por hora. El empleador debe asegurarse de que el salario por hora cumpla con el mínimo legal de Afl.5,35 o Afl.11,58.

12. ¿Quiénes no están cubiertos por la Osm?

Los empleados que ganan un salario por hora superior del salario mínimo legal establecido de **Afl.5,35** en el caso de una empleada doméstica interna o Afl.11,58 en el caso de una empleada doméstica externa, no están cubiertos por el alcance de la Osm.