



Invoering Minimumuurloon

Veelgestelde Vragen

DOELGROEP: HUISHOUDELIJKE PERSONEEL

Inhoud

Inhoud	1
1. Wie vallen onder het begrip huishoudelijk personeel?	2
2. Wat betekent de invoering van het wettelijke minimumloon per uur?	2
3. Wat is de hoogte van het minimumuurloon?	2
4. Is het toegestaan om een uurloon overeen te komen dat lager ligt dan het wettelijk vastgestelde minimumuurloon?	2
5. Gaat het minimumloon omhoog door de invoering van het wettelijke minimumuurloon?...3	
6. Geldt het minimumuurloon ook voor werknemers met wie geen voltijdsdienstverband van ten minste 40 uur per week is aangegaan?	4
7. Geldt het minimumuurloon ook voor personen met wie eenmalig is afgesproken om huishoudelijke diensten te verrichten?	5
8. Mag een werkgever het met de werknemer overeengekomen aantal werkuren eenzijdig verminderen?	5
9. Hoe kan de werknemer die een vast maandloon heeft en bij de werkgever inwoont nagaan of de werkgever zich aan het wettelijke minimumloon van Afl. 5,35 per uur houdt?	5
10. Hoe kan de werknemer die een vast maandloon heeft en niet bij de werkgever inwoont nagaan of de werkgever zich aan het wettelijke minimumloon van Afl. 11,58 per uur houdt?	6
11. Heeft de introductie van het minimumuurloon invloed op de berekening van overwerk?	7
12. Wie vallen niet onder het bereik van de Lml?	7

1. Wie vallen onder het begrip huishoudelijk personeel?

Onder het begrip **huishoudelijk personeel** vallen de zogenoemde **inwonende** en **uitwonende** dienstbodes.

Met **inwonende dienstbode** wordt bedoeld de werknemer van 18 jaar en ouder die uitsluitend of in hoofdzaak huishoudelijke diensten verricht en bij de werkgever inwoont.

Met **uitwonende dienstbode** wordt de werknemer of de persoon van 18 jaar en ouder bedoeld die uitsluitend of in hoofdzaak huishoudelijke diensten bij de werkgever of in de huishouding van een natuurlijk persoon verricht maar **niet** bij hem inwoont.

2. Wat betekent de invoering van het wettelijke minimumloon per uur?

Op 1 januari 2026 wijzigt de Landsverordening minimumlonen (hierna: Lml¹). Vanaf dan is het verplicht om alle werknemers en personen van 18 jaar en ouder die uitsluitend of in hoofdzaak huishoudelijke diensten verrichten per uur minimaal het wettelijke minimumuurloon te betalen.

Op 1 januari van elk jaar dan wel ingeval van bijzondere omstandigheden kan het geldende minimumuurloon worden geïndexeerd. De actuele bedragen worden geplaatst op: www.daoaruba.com.

De invoering van het minimumuurloon per 1 januari 2026 betekent dat er geen vast maandloon meer voorgeschreven wordt door de wet.

3. Wat is de hoogte van het minimumuurloon?

Per 1 januari 2026 bedraagt het minimumloon **Afl.5,35** per uur voor de **inwonende** dienstbode en **Afl.11,58** per uur voor de **uitwonende** dienstbode.

Voor de inwonende dienstbode geldt een lager minimumuurloon dan voor de uitwonende dienstbode aangezien hier sprake is van personeel dat kost en inwoning ontvangt van de werkgever en dit voordeel als (een deel van) het loon in natura geldt.

4. Is het toegestaan om een uurloon overeen te komen dat lager ligt dan het wettelijk vastgestelde minimumuurloon?

Nee. Voor alle werknemers en personen van 18 jaar en ouder die uitsluitend of in hoofdzaak huishoudelijke diensten verrichten geldt één uniform minimumuurloon van Afl.5,35 voor de inwonende dienstbode en Afl.11,58 voor de uitwonende dienstbode.

¹ Landsverordening minimumlonen

5. Gaat het minimumloon omhoog door de invoering van het wettelijke minimumuurloon?

Voor de werknemer die bij de werkgever inwoont, het minimumloon verdient en een voltijdsdienstverband van **40 uur per week** heeft, leidt de invoering van het wettelijke minimumuurloon niet tot een loonsverhoging per maand.

Voor de werknemer die bij de werkgever inwoont, het minimumloon verdient en een voltijdsdienstverband van **meer** dan 40 uur per week heeft, leidt de invoering van het wettelijke minimumuurloon wel tot een loonsverhoging per maand.

Dat komt doordat de hoogte van het wettelijke minimumuurloon wordt afgeleid van het huidige minimummaandloon bij een voltijdsdienstverband van 40 uur per week en wordt er van een nauwkeurigere weergave van het aantal weken per maand, nl. met factor 4,333 (52 weken ÷ 12 maanden = factor 4,333) uitgegaan.

Normale arbeidsduur (NAD) Werkweek	40 uur	42 uur	44 uur	45 uur
Minimumloon per maand in Afl.	926,65	926,65	926,65	926,65
Gecorrigeerde minimummaandloon per 1 januari 2026 in Afl.: aantal werkuren per week x minimumuurloon (Afl.5,35) x 4,333	926,65	973,63	1.019,99	1.043,17

Voor werknemers die **niet** bij de werkgever inwonen en voor personen die **niet** in de huishouding van natuurlijke personen inwonen leidt de invoering van het wettelijke minimumuurloon tot een loonsverhoging. Deze werknemers en personen hadden recht op Afl.10,30 per uur. Na de inwerkingtreding van de gewijzigde Lml per 1 januari 2026 moet, om aan het wettelijke minimumuurloon te voldoen, het loon per uur van Afl10,30 naar **Afl.11,58** worden gecorrigeerd.

Normale arbeidsduur (NAD) Werkweek	40 uur	42 uur	44 uur	45 uur
Minimumuurloon (oud) in Afl.	10,30	10,30	10,30	10,30
Minimumuurloon per 1 januari 2026 in Afl.	11,58	11,58	11,58	11,58
Gecorrigeerde minimummaandloon per 1 januari 2026 in Afl.: aantal werkuren per week x minimumuurloon (Afl.11,58) x 4,333	2.007,05	2.107,40	2.207,75	2.257,93

6. Geldt het minimumuurloon ook voor werknemers met wie geen voltijdsdienstverband van ten minste 40 uur per week is aangegaan?

Ja. Het minimumuurloon geldt ook voor werknemers die minder dan 40 uur per week werken.

Voor de werknemer die bij de werkgever inwoont geldt een minimumloon Afl.5,35 per uur en voor de uitwonende dienstbode een minimumuurloon van Afl.11,58.

Voorbeelden

Een werknemer die bij de werkgever inwoont werkt 5 dagen per week, 6 uur per dag, en in totaal 30 uur per week en verdient **Afl.695,45** per maand.

Minimummaandloon = aantal werkuren per week x minimumuurloon x 4,333
(Minimummaandloon = 30 x Afl.5,35 x 4,333)

Een werknemer **die niet** bij de werkgever inwoont werkt 5 dagen per week, 6 uur per dag, en in totaal 30 uur per week en verdient **Afl.1.505,28** per maand.

Minimummaandloon = aantal werkuren per week x minimumuurloon x 4,333
(Minimummaandloon = 30 x Afl.11,58 x 4,333)

7. Geldt het minimumuurloon ook voor personen met wie eenmalig is afgesproken om huishoudelijke diensten te verrichten?

Ja. Het minimumuurloon geldt ook voor personen die eenmalig huishoudelijke diensten verrichten.

Voorbeeld

Een persoon die in de huishouding van een natuurlijk persoon huishoudelijke diensten verricht maar **niet** bij hem inwoont werkt eenmalig 2 dagen in de week, 4 uur per dag, en in totaal 8 uur in de week. De persoon verdient eenmalig **Afl.92,64**.

Minimumloon = aantal werkuren per week x minimumuurloon
(Minimumloon = 8 x Afl.11,58)

8. Mag een werkgever het met de werknemer overeengekomen aantal werkuren eenzijdig verminderen?

De werkgever kan slechts een beroep doen op een schriftelijk beding dat hem de bevoegdheid geeft een in de arbeidsovereenkomst voorkomende arbeidsvoorwaarde te wijzigen, indien hij bij de wijziging een zodanig zwaarwichtig belang heeft dat het belang van de werknemer dat door de wijziging zou worden geschaad, daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken². Bij het ontbreken van dit beding is de werknemer in beginsel niet gehouden om voorstellen van wijziging van de arbeidsvoorwaarden te aanvaarden. Er moet overeenstemming worden bereikt tussen werkgever en werknemer.

9. Hoe kan de werknemer die een vast maandloon heeft en bij de werkgever inwoont nagaan of de werkgever zich aan het wettelijke minimumloon van Afl. 5,35 per uur houdt?

Je kunt de volgende formule gebruiken:

Minimumuurloon = huidig maandloon ÷ 4,333 ÷ aantal werkuren per week

Bij de werknemer moet bekend zijn hoeveel uren per dag en hoeveel dagen per week (aantal werkuren per week) er gewerkt wordt. Als dit gegeven bekend is kan de werknemer verifiëren of de werkgever zich aan het wettelijke minimumuurloon houdt en of een correctie in zowel het uurloon als het maandloon nodig is.

Voorbeelden

Correctie in uurloon nodig

Een inwonende dienstbode werkt 5 dagen per week, 8 uur per dag, en 1 dag per week, 5 uur per dag, en in totaal 45 uur per week en verdient Afl.926,65 per maand.

² Artikel 7:613 Burgerlijk Wetboek van Aruba.

Controle: $\text{Afl.}926,65 \div 4,333 \div 45 = \text{Afl.}4,75$

Na de inwerkingtreding van de gewijzigde Lml moet, om aan het wettelijke minimumuurloon te voldoen, het loon per uur van Afl.4,75 naar **Afl.5,35** worden gecorrigeerd met als gevolg dat ook het maandloon van Afl.926,65,- naar **Afl.1.043,17** moet worden verhoogd.

Geen correctie in uurloon nodig

Een inwonende dienstbode werkt 8 uur per dag, 5 dagen per week, en in totaal 40 uur per week en verdient Afl. 926,65 per maand.

Controle: $\text{Afl.}926,65 \div 4,333 \div 40 = \text{Afl.}5,35$

Omdat het uurloon gelijk is aan het wettelijk vastgestelde minimum is geen correctie nodig.

10. Hoe kan de werknemer die een vast maandloon heeft en niet bij de werkgever inwoont nagaan of de werkgever zich aan het wettelijke minimumloon van Afl. 11,58 per uur houdt?

Je kunt de volgende formule gebruiken:

Minimumuurloon = huidig maandloon \div 4,333 \div aantal werkuren per week

Bij de werknemer moet bekend zijn hoeveel uren per dag en hoeveel dagen per week (aantal werkuren per week) er gewerkt wordt. Als dit gegeven bekend is kan de werknemer controleren of de werkgever zich aan het wettelijke minimumuurloon houdt en of een correctie in zowel het uurloon als het maandloon nodig is.

Voorbeelden

Correctie in uurloon nodig

Een uitwonende dienstbode werkt 5 dagen per week, 8 uur per dag, en 1 dag per week, 5 uur per dag, en in totaal 45 uur per week en verdient Afl.2.008,35 per maand.

Controle: $\text{Afl.}2.008,35 \div 4,333 \div 45 = \text{Afl.}10,71$

Na de inwerkingtreding van de gewijzigde Lml moet, om aan het wettelijke minimumuurloon te voldoen, het loon per uur van Afl.10,71 naar **Afl.11,58** worden gecorrigeerd met als gevolg dat ook het maandloon van Afl. 2.008,35 naar **Afl. 2.257,93** moet worden verhoogd.

Geen correctie in uurloon nodig

Een uitwonende dienstbode werkt 8 uur per dag, 5 dagen per week, en in totaal 40 uur per week en verdient Afl.2.007,05 per maand.

Controle: $\text{Afl.} 2.007,05 \div 4,333 \div 40 = \text{Afl.}11,58$

Omdat het uurloon gelijk is aan het wettelijk vastgestelde minimum is geen correctie nodig.

11. Heeft de introductie van het minimumuurloon invloed op de berekening van overwerk?

Nee. De overwerktoeslagen conform artikel 23 van de Arbeidsverordening 2013 zijn nu al een percentage van het uurloon. De werkgever dient wel ervoor te zorgen dat het uurloon conform het wettelijke minimum van Afl.5,35 dan wel Afl.11,58 is.

12. Wie vallen niet onder het bereik van de Lml?

Werknemers die een uurloon verdienen boven het wettelijk vastgestelde minimumuurloon van Afl.5,35 ingeval van een inwonende dienstbode of Afl.11,58 ingeval van een uitwonende dienstbode, vallen niet onder het bereik van de Lml.