



**Departamento di Labor & Investigacion
Department of Labour & Research**

WERKGELEGENHEID IN DE ARUBAANSE PRIVATE SECTOR

2009

Februari 2010
Def 1.0

INHOUD

		Blz.
Hoofdstuk 1	Inleiding	3
Hoofdstuk 2	Werknemers en Basiskenmerken	5
2.1	Werknemers Algemeen	5
2.1.1	Werknemers en Sector	5
2.2	Geslacht Algemeen	6
2.2.1	Geslacht en Sector	7
2.3	Leeftijd Algemeen	10
2.3.1	Leeftijd en Sector	11
2.3.2	Leeftijd en Geslacht	12
2.4	Werkweek	16
Hoofdstuk 3	Beroepsgroepen en Functies	18
3.1	Inleiding	18
3.2	Vergelijking bestand van de SVb en PO-bestand	18
3.3	Beroepsgroepen	19
3.4	Functie-eenheden	20
3.5	Functies	21
Hoofdstuk 4	Maandloon	25
4.1	Aantal werkenden verdeeld naar maandloon	25
4.2	Lonen en Sector	26
4.3	Lonen en Leeftijd	28
4.4	Lonen en Geslacht	28
4.5	Lonen en Werkweek	29
Hoofdstuk 5	Gevarenklasse	30
5.1	Gevarenklasse Algemeen	30
5.2	Gevarenklasse en Sector	30
5.3	Gevarenklasse en Geslacht	31
5.4	Gevarenklasse en Leeftijd	32
Hoofdstuk 6	Samenvatting	34

Het Bureau arbeidsmarktonderzoek maakt deel uit van de Directie Arbeid en Onderzoek (DAO) en is onder meer belast met arbeidsmarktinformatie. In dit kader verricht het bureau jaarlijks onderzoek naar de werkgelegenheid op de Arubaanse arbeidsmarkt. Daarbij maakt de DAO gebruik van haar eigen databestanden en raadpleegt ter aanvulling databestanden van relevante instanties op de arbeidsmarkt zoals (semi-) overheidsinstellingen en private organisaties.

Het voorliggende rapport is gebaseerd op data afkomstig uit het Personeelsopgave (PO) bestand van de DAO van het jaar 2006-2007 en uit het werknemersbestand van 31 december 2008 van de Sociale Verzekeringsbank (SVb) en betreft de volgende groepen van werkenden:

- werknemers in loondienst in de private sector;
- werknemers met een flexibel arbeidscontract (bijvoorbeeld uitzendkrachten);
- zelfstandigen zonder personeel.

Het bestand van de SVb is actueel tot en met 31 december 2008. In het bestand van de SVb zijn de gegevens van 41.029 werknemers opgenomen terwijl in het PO bestand dit aantal 31.409 is. Het PO bestand geregistreerd door de DAO bevat meer gegevens van werkenden en wordt daardoor gebruikt in meerdere analyses. Met name de functie van de werknemers komt alleen voor in het PO bestand.

De bedrijven op de arbeidsmarkt zijn door het Bureau Arbeidsmarktonderzoek onderverdeeld naar sector. Deze onderverdeling oftewel classificatie vindt plaats volgens het ISIC (International Industrial Classification of all Economic Activities) systeem¹.

Dit rapport kan worden beschouwd als voortbouwend op eerder verschenen rapporten van de DAO op dit gebied. Elk jaar wordt geprobeerd om minimaal dezelfde analyses te maken zodat trends zichtbaar worden.

¹ De ISIC was ontwikkeld door de VN als een gestandaardiseerde manier om economische activiteiten te classificeren. De ISIC code groepeert bedrijven als ze dezelfde soort goederen produceren of diensten leveren of als ze gelijksoortige processen (dezelfde grondstoffen, productieproces, vaardigheden of technologie leveren). Het ISIC-systeem wordt tegenwoordig doorgaans gebruikt door overheden en internationale lichamen als een manier om data te classificeren volgens economische activiteit. Een fundamenteel doel van de ISIC-code is de dataverzameling te standaardiseren en internationale vergelijkbaarheid te promoveren.

De analyses geven inzicht in een groot gedeelte van de arbeidsmarkt op Aruba. De private sector biedt werkgelegenheid aan ongeveer 59%² van de potentiële beroepsbevolking³ in 2008.

Het rapport is als volgt opgebouwd. In het tweede hoofdstuk wordt een algemene analyse gegeven van de werkgelegenheid in de private sector samen met de basiskenmerken van de werknemers. Hoofdstuk drie geeft een beeld van de beroepsgroepen en functies waarin de werknemers actief zijn. Het vierde hoofdstuk behandelt de lonen van de werknemers. Als laatste komt in hoofdstuk vijf de gevarenklasse van het bedrijf waar de werknemers werkzaam zijn aan bod..

² Bron: Op basis van CBS-gegevens, Statistical yearbook Aruba 2008.

³ Potentiële beroepsbevolking: ieder persoon tussen 15 en 60 jaar.

2.1 Werknemers algemeen

In 2008 bestond de totale bevolking op Aruba uit 106.050 mensen⁴. Daarvan behoort 66% tot de potentiële beroepsbevolking⁵. Dit zijn 70.121 mensen. In totaal werken op Aruba in december 2008 ongeveer 41.029 mensen in de private sector die geregistreerd zijn bij de SVb. Zoals in de inleiding reeds is aangegeven is ongeveer 59% van de potentiële beroepsbevolking werkzaam in de private sector. Het overige gedeelte bestaat uit werkenden in de publieke sector waaronder de overheidssector, niet-werkenden met of zonder een bijstandsuitkering en niet-geregistreerde werkenden.

2.1.1 Werknemers en sector

De onderstaande tabel geeft de indeling van het aantal werknemers per sector.

Tabel 2.1 Arubaanse werkgelegenheid per sector

Sector	Totaal werknemers	
	Abs.	%
Hotels en Restaurants	10.803	26,3
Groot- en kleinhandel en onderhoud	7.854	19,1
Onroerend goed, verhuur en zakelijke activiteiten	6.396	15,6
Bouw	3.711	9,1
Industrie	2.804	6,8
Overige maatschappelijke dienstverlening	2.506	6,1
Vervoer, opslag en communicatie	2.470	6,0
Gezondheidszorg en sociaal werk	1.869	4,6
Financiële dienstverlening	1.612	3,9
Electriciteits-, gas en watervoorziening	502	1,2
Landbouw	253	0,6
Onderwijs	119	0,3
Overheid en defensie	100	0,3
Steenhouwerijen	30	0,1
Totaal	41.029	100

Bron: SVb 31 december 2008 Bewerking: Bureau Arbeidsmarktonderzoek DAO

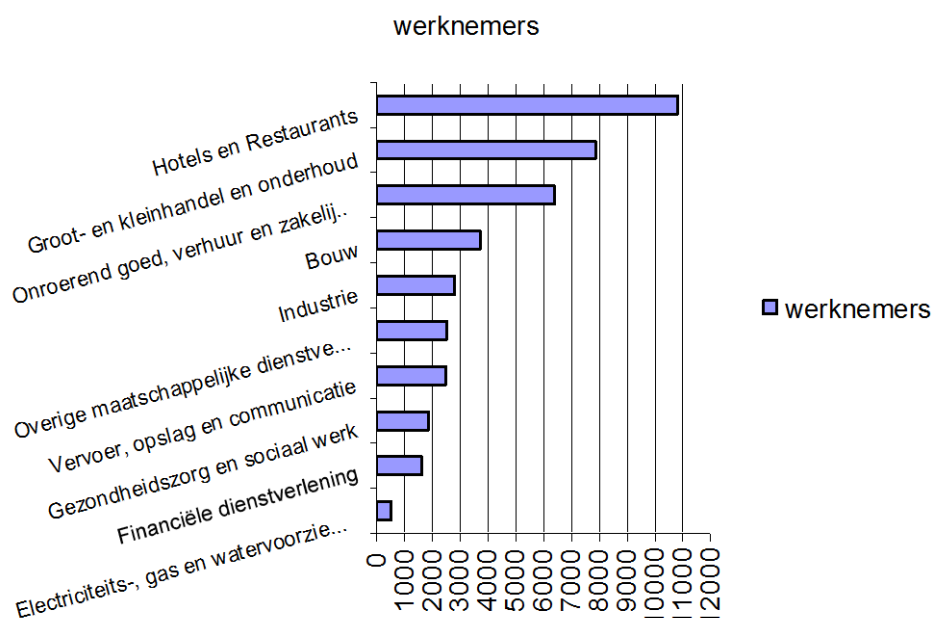
⁴ Bron: CBS-gegevens, Statistical yearbook Aruba 2008.

⁵ Onder potentiële beroepsbevolking wordt verstaan: ieder persoon tussen 15 en 60 jaar.

Volgens tabel 2.1 is de sector die op Aruba de meeste werkgelegenheid biedt de horecasector, hier *Hotels en Restaurants* genoemd. Maar liefst één van elke vier mensen die in de private sector werkzaam zijn, werkt in de horecasector. Dat zijn in totaal 10.803 werknemers. De sectoren a) *Groot- en kleinhandel en onderhoud*, b) *Onroerend goed, verhuur en zakelijke activiteiten* en c) *Bouw* bieden Aruba ook veel werkgelegenheid. De vier genoemde sectoren genereren samen ruim 70% van de totale werkgelegenheid in de private sector.

In Figuur 2.1 wordt een grafisch beeld van de tien grootste sectoren weergegeven. Hierin is duidelijk te zien dat de sector *Hotels en Restaurants* de meeste werkgelegenheid biedt aan de Arubaanse arbeidsmarkt.

Figuur 2.1 Aantal werknemers in de tien grootste sectoren in december 2008



Bron: SVb 31 december 2008 Bewerking: Bureau Arbeidsmarktonderzoek DAO

2.2 Geslacht algemeen

Van de 41.029 werknemers in de private sector in 2008 waren er 20.421 mannen en 20.608 vrouwen. Dus 50,2 procent van alle werknemers waren vrouwen en 49,8 procent waren mannen.

2.2.1 Geslacht en sector

In tabel 2.2 wordt het aantal werkenden in de private sector gepresenteerd per sector en naar geslacht. Zoals eerder vermeld vindt de classificatie in sectoren volgens het ISIC coderingssysteem plaats.

Tabel 2.2 Absolute en relatieve aantal werkenden per sector naar geslacht.

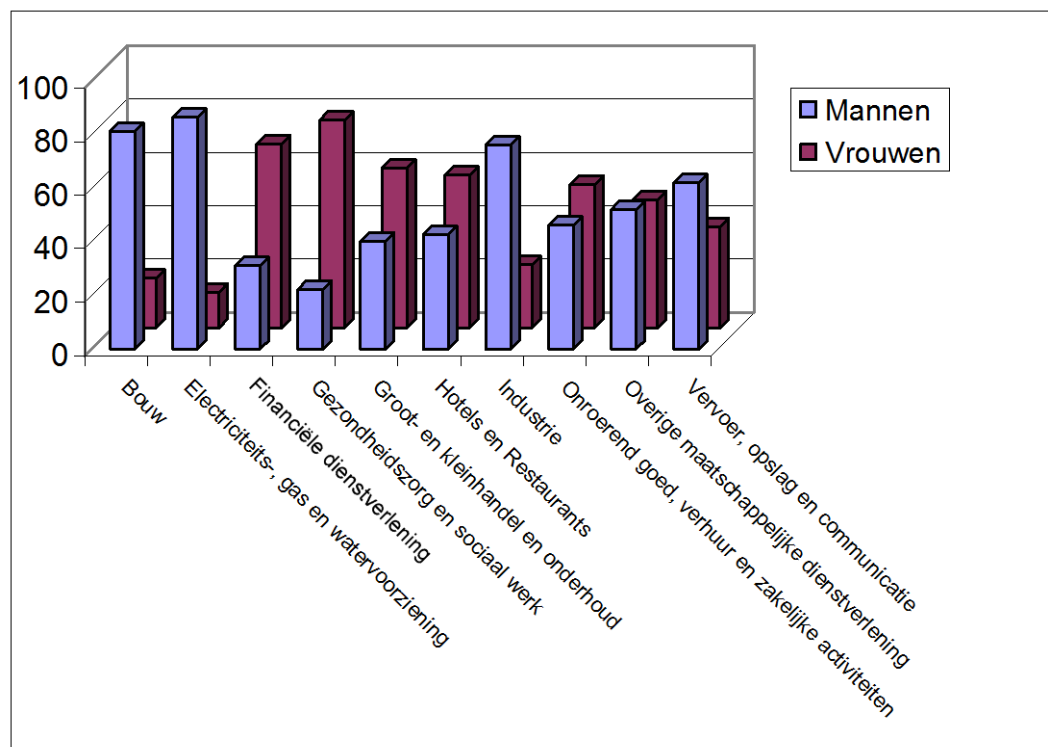
Sector	Totaal werknemers		Mannen		Vrouwen	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
Hotels en Restaurants	10.803	100	4.636	42,9	6.167	57,1
Groot- en kleinhandel en onderhoud	7.854	100	3.162	40,3	4.692	59,7
Onroerend goed, verhuur en zakelijke activiteiten	6.396	100	2.970	46,4	3.426	53,6
Bouw	3.711	100	3.025	81,5	686	18,5
Industrie	2.804	100	2.146	76,5	658	23,5
Overige maatschappelijke dienstverlening	2.506	100	1.309	52,2	1.197	47,8
Vervoer, opslag en communicatie	2.470	100	1.538	62,3	932	37,7
Gezondheidszorg en sociaal werk	1.869	100	418	22,4	1.451	77,6
Financiële dienstverlening	1.612	100	505	31,3	1.107	68,7
Electriciteits-, gas en watervoorziening	502	100	435	86,7	67	13,3
Landbouw	253	100	160	63,2	93	36,8
Onderwijs	119	100	43	36,1	76	63,9
Overheid en defensie	100	100	48	48,0	52	52,0
Steenhouwerijen	30	100	26	86,7	4	13,3
Totaal	41.029	100	20.421	49,8	20.608	50,2

Bron: SVb 31 december 2008 Bewerking: Bureau Arbeidsmarktonderzoek DAO

De bovenstaande tabel laat zien dat er meer vrouwen (20.608) dan mannen (20.421) werkzaam zijn in de private sector. Er is in tabel 2.2 reeds vermeld hoeveel

werknemers in elk van de sectoren werkzaam zijn en tot welk geslacht ze behoren. Figuur 2.2 geeft de bevindingen in tabel 2.2 van de tien grootste sectoren grafisch weer.

Figuur 2.2 Werkenden van de 10 grootste sectoren naar geslacht (in %)



Bron: SVb 31 december 2008 Bewerking: Bureau Arbeidsmarktonderzoek DAO

Zoals te zien in het bovenstaand figuur zijn de mannen oververtegenwoordigd in de sectoren *Bouw*, *Electriciteits-, gas-, en watervoorziening* en *Industrie*. De vrouwen zijn oververtegenwoordigd in de sectoren *Gezondheidszorg en sociaal werk*, *Financiële dienstverlening* en *Groot- en kleinhandel en onderhoud*. Deze constatering is ook in lijn met de traditionele verdeling op de arbeidsmarkt waar mannen het meest zware en gevaarlijk werk uitvoeren en vrouwen vooral actief zijn in de zorg en andere vormen van dienstverlening.

Tabel 2.3 geeft een overzicht van de sectoren waarin de mannen voornamelijk werkzaam zijn. Hierin wordt het percentage weergegeven van de totale mannelijke werknemers die actief zijn in elk sector.

Tabel 2.3 Verdeling mannelijke werknemers naar sector in %

Sector	Mannelijke werknemers	
	Absoluut	In %
Hotels en Restaurants	4.636	22,7
Groot- en kleinhandel en onderhoud	3.162	15,5
Bouw	3.025	14,8
Onroerend goed, verhuur en zakelijke activiteiten	2.970	14,6
Industrie	2.146	10,5
Vervoer, opslag en communicatie	1.538	7,5
Overige maatschappelijke dienstverlening	1.309	6,4
Financiële dienstverlening	505	2,5
Electriciteits-, gas en watervoorziening	435	2,1
Gezondheidszorg en sociaal werk	418	2,0
Landbouw	160	0,8
Overheid en defensie	48	0,3
Onderwijs	43	0,2
Steenhouwerijen	26	0,1
Totaal	20.421	100

Bron: SVb 31 december 2008 Bewerking: Bureau Arbeidsmarktonderzoek DAO

Uit de bovenstaande tabel 3.2 is te zien dat de meeste mannelijke werknemers werkzaam zijn in de sector *Hotels en restaurants* (22,7%), gevolgd door de sector *Groot- en kleinhandel en onderhoud* (15,5%) en de sectoren *Bouw* (14,8%) en *Onroerend goed, verhuur en zakelijke activiteiten* (14,6%).

Tabel 2.4 Verdeling vrouwelijke werknemers naar sector in %

Sector	Vrouwelijke werknemers	
	Absoluut	In %
Hotels en Restaurants	6.167	29,9
Groot- en kleinhandel en onderhoud	4.692	22,8
Onroerend goed, verhuur en zakelijke activiteiten	3.426	16,6
Gezondheidszorg en sociaal werk	1.451	7,0
Overige maatschappelijke dienstverlening	1.197	5,8
Financiële dienstverlening	1.107	5,4
Vervoer, opslag en communicatie	932	4,5
Bouw	686	3,3
Industrie	658	3,2
Landbouw	93	0,5
Onderwijs	76	0,4
Electriciteits-, gas en watervoorziening	67	0,3
Overheid en defensie	52	0,3
Steenhouwerijen	4	0,0
Totaal	20.608	100

Bron: SVb 31 december 2008 Bewerking: Bureau Arbeidsmarktonderzoek DAO

De bovenstaande tabel 2.4 geeft een overzicht van de sectoren waarin vrouwelijke werknemers voornamelijk actief zijn. Hierin is te zien dat de meeste vrouwen, net als de mannen, werkzaam zijn in de sector *Hotels en restaurants* (29,9%), gevolgd door *Groot- en kleinhandel en onderhoud* (22,8%) en *Onroerend goed, verhuur en zakelijke activiteiten* (16,6%).

2.3 Leeftijd algemeen

De gemiddelde leeftijd van de Arubaanse werknemer in de private sector in december 2008 was 40,9 jaar. In tabel 2.5 is een indeling gemaakt op basis van verschillende leeftijdscategorieën. Het aantal werkenden in de private sector is onderverdeeld naar leeftijdscategorieën van 10 jaar. Vanaf 56 jaar wordt een categorie van 5 jaar gehanteerd en de laatste categorie betreft personen die boven de 60 jaar zijn. Hierin is te lezen dat de leeftijdscategorie 36-45 jaar sterk vertegenwoordigd is met 28,5%, gevolgd door de leeftijdscategorie 46-55 jaar (24,9%).

Tabel 2.5 Werknemers per leeftijdscategorie in absolute aantallen en %

Leeftijd	Totaal	
	Abs.	%
<26 jaar	5.165	12,6
26-35 jaar	8.935	21,8
36-45 jaar	11.711	28,5
46-55 jaar	10.219	24,9
56-60 jaar	2.919	7,1
> 60 jaar	2.080	5,1
Totaal	41.029	100

Bron: SVb 31 december 2008 Bewerking: Bureau Arbeidsmarktonderzoek DAO

2.3.1 Leeftijd en sector

In tabel 2.6 wordt de gemiddelde leeftijd van de werknemers per sector weergegeven.

Tabel 2.6 Gemiddelde leeftijd per sector

Sector	Gemiddelde leeftijd	Sector	Gemiddelde leeftijd
Bouw	41,5	Landbouw	41,6
Electriciteits-, gas en watervoorziening	42,6	Onderwijs	44,3
Financiële dienstverlening	40,0	Onroerend goed, verhuur en zakelijke activiteiten	41,9
Gezondheidszorg en sociaal werk	43,4	Overheid en defensie	42,5
Groot- en kleinhandel en onderhoud	40,6	Overige maatschappelijke dienstverlening	40,5
Hotels en Restaurants	40,1	Steenhouwerijen	49,0
Industrie	42,7	Vervoer, opslag en communicatie	38,7

Bron: SVb 31 december 2008 Bewerking: Bureau Arbeidsmarktonderzoek DAO

Uit de bovenstaande tabel valt te zien dat de sector *Vervoer, opslag en communicatie* gemiddeld de jongste werknemers heeft en dat de sector *Steenhouwerijen* gemiddeld de oudste werknemers heeft.

Tabel 2.7 geeft de verdeling van de werknemers naar leeftijd over de tien grootste sectoren weer. De verdeling in de leeftijdscategorieën is gemaakt op basis van zowel absolute aantallen als percentages. In figuur 4.1 wordt het percentage werknemers per

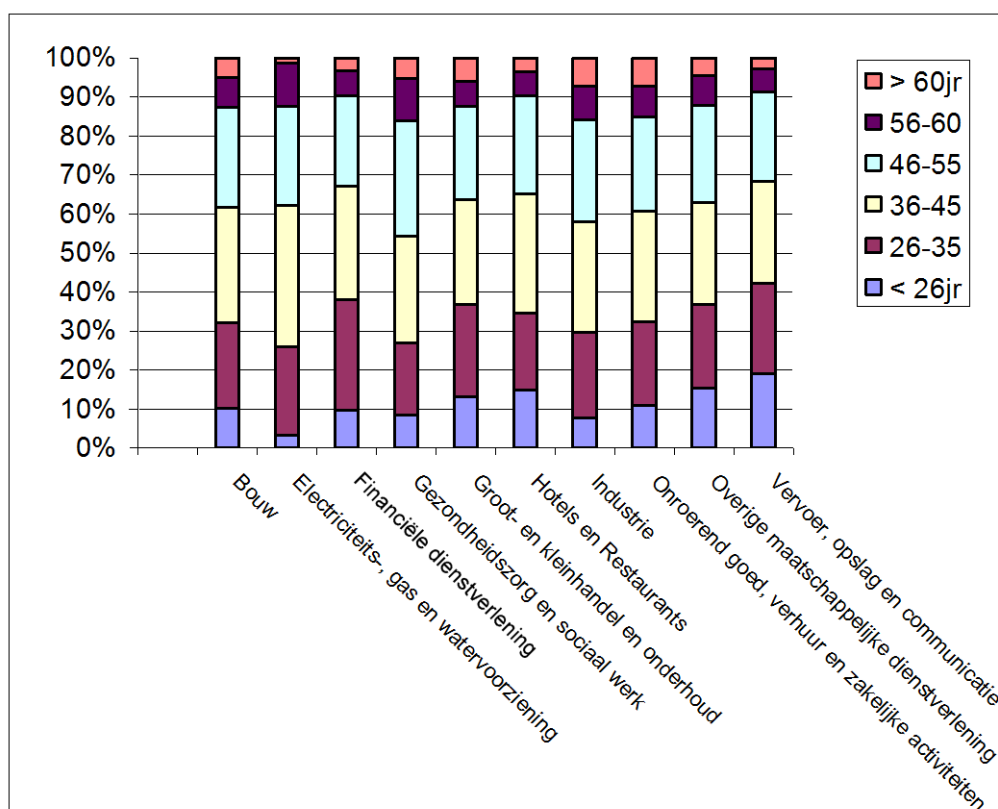
leeftijdscategorie naar sector weergegeven. Hierin worden ook de tien sectoren met de meeste werkgelegenheid gepresenteerd. Deze presentatie op grafische wijze geeft een beter beeld van de bevindingen.

Tabel 2.7 Verdeling werkenden naar leeftijdscategorie per sector in absolute aantallen en %

Sector	< 26jr	26-35	36-45	46-55	56-60	> 60jr	Totaal
Hotels en Restaurants	1.612 14,9%	2.138 19,8%	3.293 30,5%	2.721 25,2%	658 6,1%	381 3,5%	10.803 100%
Groot- en kleinhandel en onderhoud	1.043 13,3%	1.846 23,5%	2.115 26,9%	1.880 23,9%	502 6,4%	468 6,0%	7.854 100%
Onroerend goed, verhuur en zakelijke activiteiten	689 10,8%	1.387 21,7%	1.804 28,2%	1.554 24,3%	498 7,8%	464 7,2%	6.396 100%
Bouw	379 10,2%	817 22,0%	1.088 29,4%	955 25,7%	290 7,8%	182 4,9%	3.711 100%
Industrie	219 7,8%	618 22,0%	793 28,3%	729 26,0%	240 8,6%	205 7,3%	2.804 100%
Overige maatschappelijke dienstverlening	387 15,5%	537 21,4%	655 26,1%	624 24,9%	189 7,5%	114 4,6%	2.506 100%
Vervoer, opslag en communicatie	469 19,0%	576 23,3%	642 26,0%	570 23,1%	144 5,8%	69 2,8%	2.470 100%
Gezondheidszorg en sociaal werk	157 8,4%	347 18,6%	513 27,4%	549 29,4%	204 10,9%	99 5,3%	1.869 100%
Financiële dienstverlening	158 9,8%	456 28,3%	469 29,1%	374 23,2%	104 6,4%	51 3,2%	1.612 100%
Electriciteits-, gas en watervoorziening	16 3,2%	115 22,9%	181 36,0%	128 25,5%	55 11,0%	7 1,4%	502 100%

Bron: SVb 31 december 2008 Bewerking: Bureau Arbeidsmarktonderzoek DAO

Figuur 2.3 Percentage werkenden naar leeftijdscategorie per sector



Bron: SVb 31 december 2008 Bewerking: Bureau Arbeidsmarktonderzoek DAO

Uit zowel tabel 2.7 als figuur 2.3 kunnen de volgende conclusies worden getrokken:

1. De sector *Vervoer, opslag en communicatie* heeft het hoogste percentage werknemers onder de 26 jaar oud. Van elke vijf werknemers in deze sector is er een die jonger is dan 26 jaar.
2. De sectoren *Electriciteits-, gas en watervoorziening*, *Industrie* en *Gezondheidszorg en sociaal werk* tellen de kleinste groep werknemers onder de 26 jaar.
3. Iets meer dan 45% van de sector *Gezondheidszorg en sociaal werk* is ouder dan 45 jaar.
4. De sectoren *Vervoer, opslag en communicatie*, *Financiële dienstverlening* en *Hotels en restaurants* hebben in vergelijking tot de andere sectoren het kleinste percentage 56-plussers.

In tabel 2.8 wordt de verdeling binnen de diverse leeftijdscategorieën weergegeven. Hierbij wordt gekeken hoe het aantal werknemers binnen een leeftijdscategorie verdeeld is over de sectoren heen.

Tabel 2.8 Verdeling werknemers naar sector binnen leeftijdscategorieën

Sector	< 26jr	26-35	36-45	46-55	56-60	> 60jr
Hotels en Restaurants	1.612 31,2%	2.138 23,9%	3.293 28,1%	2.721 26,6%	658 22,5%	381 18,3%
Groot- en kleinhandel en onderhoud	1.043 20,2%	1.846 20,7%	2.115 18,1%	1.880 18,4%	502 17,2%	468 22,5%
Onroerend goed, verhuur en zakelijke activiteiten	689 13,3%	1.387 15,5%	1.804 15,4%	1.554 15,2%	498 17,1%	464 22,3%
Bouw	379 7,3%	817 9,1%	1.088 9,3%	955 9,3%	290 9,9%	182 8,8%
Industrie	219 4,2%	618 6,9%	793 6,8%	729 7,1%	240 8,2%	205 9,9%
Overige maatschappelijke dienstverlening	387 7,5%	537 6,0%	655 5,6%	624 6,1%	189 6,5%	114 5,5%
Vervoer, opslag en communicatie	469 9,1%	576 6,5%	642 5,5%	570 5,6%	144 4,9%	69 3,3%
Gezondheidszorg en sociaal werk	157 3,0%	347 3,9%	513 4,4%	549 5,4%	204 7,0%	99 4,8%
Financiële dienstverlening	158 3,1%	456 5,1%	469 4,0%	374 3,7%	104 3,6%	51 2,4%
Electriciteits-, gas en watervoorziening	16 0,3%	115 1,3%	181 1,5%	128 1,3%	55 1,9%	7 0,3%
Landbouw	31 0,6%	50 0,6%	73 0,6%	65 0,6%	12 0,4%	22 1,1%
Onderwijs	2 0,1%	26 0,3%	38 0,3%	28 0,3%	12 0,4%	13 0,6%
Overheid en defensie	3 0,1%	20 0,2%	37 0,3%	34 0,3%	5 0,2%	1 0,0%
Steenhouwerijen	0 0,0%	2 0,0%	10 0,1%	8 0,1%	6 0,2%	4 0,2%
Totaal	5.165 100%	8.935 100%	11.711 100%	10.219 100%	2.919 100%	2.080 100%

Bron: SVb 31 december 2008 Bewerking: Bureau Arbeidsmarktonderzoek DAO

Afgaande van de bevindingen in tabel 2.8 kunnen de volgende conclusies worden getrokken:

1. Uit de analyse blijkt dat bijna eenderde deel van alle werknemers onder de 26 jaar in de sector *Hotels en restaurants* werkzaam zijn. Verder werken veel werknemers in deze leeftijdscategorie in de sectoren *Groot- en kleinhandel en onderhoud* (20,2%) en *Onroerend goed, verhuur en zakelijke activiteiten* (13,3%).
2. Met uitzondering van de leeftijdscategorie '>60 jaar' laten al de andere leeftijdscategorieën hetzelfde patroon zien. Het grootste gedeelte is werkzaam in de sector *Hotels en restaurants* gevolgd door de sector sectoren *Groot- en kleinhandel en onderhoud* en op de derde plaats de sector *Onroerend goed, verhuur en zakelijke activiteiten*.
3. 60-plussers werken vooral in de sector *Groot- en kleinhandel en onderhoud* (22,5%), gevolgd door de sector *Onroerend goed, verhuur en zakelijke activiteiten* (22,3%) en *Hotels en restaurants* (18,3%).

2.3.2 Leeftijd en geslacht

In tabel 2.9 is het aantal werkenden in de private sector onderverdeeld naar leeftijdscategorieën van 10 jaar en naar geslacht.

Tabel 2.9 Werknemers per leeftijdscategorie naar geslacht in absolute aantallen en %.

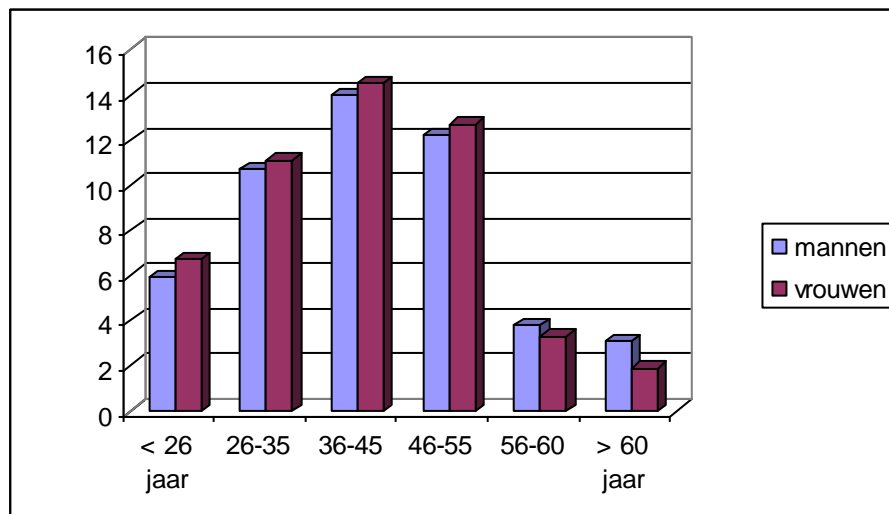
Leeftijd	Man		Vrouw		Totaal	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
<26 jaar	2.412	5,9	2.753	6,7	5.165	12,6
26-35 jaar	4.383	10,7	4.552	11,1	8.935	21,8
36-45 jaar	5.764	14,0	5.947	14,5	11.711	28,5
46-55 jaar	5.013	12,2	5.206	12,7	10.219	24,9
56-60 jaar	1.568	3,8	1.351	3,3	2.919	7,1
> 60 jaar	1.281	3,2	799	1,9	2.080	5,1
Totaal	20.421	49,8	20.608	50,2	41.029	100

Bron: SVb 31 december 2008 Bewerking: Bureau Arbeidsmarktonderzoek DAO

De verschillen tussen mannen en vrouwen zijn over het algemeen minimaal. Wel valt op dat in alle leeftijdscategorieën beneden de 56 jaar het aantal vrouwen groter is dan het aantal mannen. In de leeftijdscategorieën boven de 56 jaar is dit het omgekeerde met de mannen als grootste groep. De gemiddelde leeftijd van de mannen is 41 jaar en

die van de vrouwen 40 jaar. Figuur 2.4 geeft de verschillen tussen mannen en vrouwen per leeftijdscategorie op visuele wijze weer.

Figuur 2.4 Percentage werkenden in de private sector per leeftijdscategorie naar geslacht

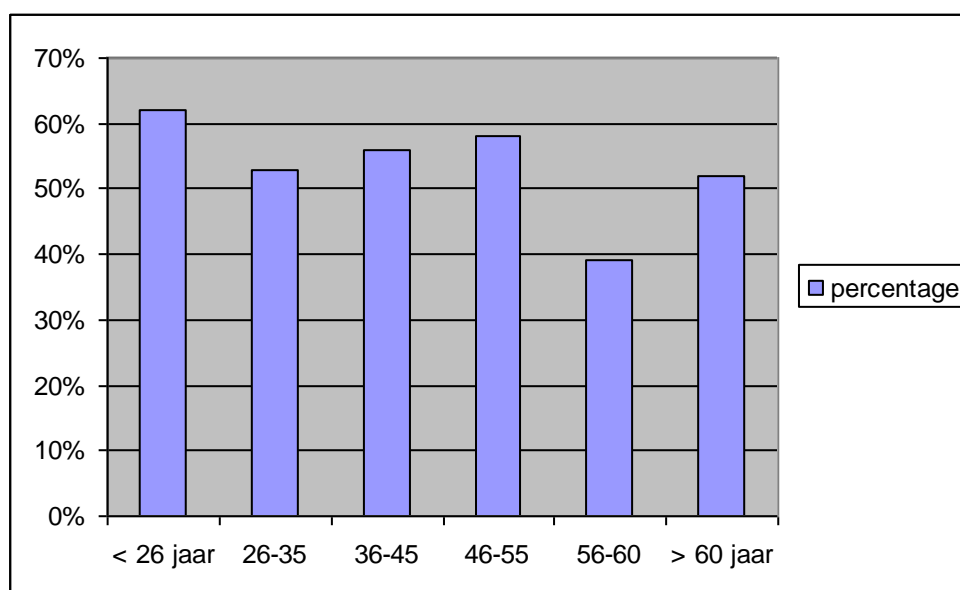


Bron: SVb 31 december 2008 Bewerking: Bureau Arbeidsmarktonderzoek DAO

2.4 Werkweek

Iets meer dan de helft van alle werkenden in de private sector werkt zes dagen per week. Figuur 2.5 laat het percentage werknemers zien dat zes dagen per week werkt per leeftijdscategorie.

Figuur 2.5 Percentage werknemers dat zes dagen per week werkt per leeftijdscategorie.



Bron: SVb 31 december 2008 Bewerking: Bureau Arbeidsmarktonderzoek DAO

Hier valt op dat vergeleken met de andere leeftijdscategorieën, in de leeftijdscategorie jonger dan 26 jaar een groter percentage van de werknemers zes dagen per week werkt. Verder kan vermeld worden dat vrouwen beduidend vaker zes dagen per week werken dan mannen. Van alle werkende vrouwen werkt 62% zes dagen per week. Van alle werkende mannen is dat bijna 48%. Nader onderzoek zal licht kunnen werpen op deze merkwaardige vaststelling.

3.1 Inleiding

In dit hoofdstuk wordt gekeken naar beroepsgroepen en functies. In tabel 3.1 wordt de top 25 beroepsgroepen gegeven volgens het percentage dat ze van de arbeidsmarkt uitmaken. De beroepsgroepen bestaan elk uit verwante functies zowel qua veld als qua niveau. De onderverdeling in beroepsgroepen is volgens het ISCO (International Standard Classification of Occupations) coderingssysteem⁶. De beroepsgroepen worden nog onderverdeeld in functie-eenheden en deze functie-eenheden bestaan elk uit enkele specifieke functies. De functie-eenheden en specifieke functies komen in de tweede en derde paragraaf aan bod.

3.2 Vergelijking bestand van de SVB en PO-bestand

Voor de analyse op beroepsgroepen en functies wordt gebruik gemaakt van het Personeelsopgave (PO) bestand van 2006-2007 van de Directie Arbeid & Onderzoek. Het PO bestand heeft, vergeleken met het bestand van de SVb, meer informatie over de werknemers waaronder functienaam. Het PO bestand heeft wel minder werknemers dan het bestand van de SVb, 31.409 vergeleken met 41.029. In tabel 3.1 wordt de verdeling van de werknemers onder de sectoren van de SVb en het PO bestand vergeleken.

⁶ De ISCO is een internationale norm van beroepen ontwikkeld door de Internationale Arbeid Organisatie (IAO). De ISCO is een hulpmiddel voor het organiseren van banen in een duidelijk omschreven set van groepen op basis van de taken en plichten inherent aan de baan. Het is bedoeld voor zowel statistische gebruikers als voor klantgerichte gebruikers. De belangrijkste klantgerichte toepassingen zijn in de werving van werknemers via arbeidsbureaus, bij het beheer van korte of lange termijn migratie van werknemers tussen landen, alsmede in de ontwikkeling van programma's voor beroepsopleiding en begeleiding.

Tabel 3.1 Onderverdeling aantal werknemers over sectoren. Bestand SVb 31 december 2008 en bestand PO 2006-2007

Sector	Totaal werknemers			
	Abs. SVB	Abs. PO	% SVB	% PO
Hotels en Restaurants	10.803	7.907	26,3	25,2
Groot- en kleinhandel en onderhoud	7.854	7.418	19,1	23,6
Onroerend goed, verhuur en zakelijke activiteiten	6.396	5.023	15,6	16,0
Bouw	3.711	2.809	9,1	8,9
Industrie	2.804	950	6,8	3,0
Overige maatschappelijke dienstverlening	2.506	1.880	6,1	6,0
Vervoer, opslag en communicatie	2.470	1.677	6,0	5,3
Gezondheidszorg en sociaal werk	1.869	1.718	4,6	5,5
Financiële dienstverlening	1.612	1.665	3,9	5,3
Electriciteits-, gas en watervoorziening	502	51	1,2	0,2
Landbouw	253	138	0,6	0,4
Onderwijs	119	140	0,3	0,5
Overheid en defensie	100	32	0,3	0,1
Steenhouwerijen	30	1	0,1	0,0
Totaal	41.029	31.409	100%	100%

Bron: DAO PO-2007 en SVb 31 december 2008
Bewerking: Bureau Arbeidsmarktonderzoek DAO

3.3 Beroepsgroepen

In tabel 3.2, waarin de top 25 beroepsgroepen met de meeste werknemers wordt gepresenteerd, is te zien dat de beroepsgroep *Huishoudelijke en verwante helpers, schoonmakers en kledingwassers* met 12,4% het grootste aandeel heeft van de arbeidsmarkt in de private sector. Op de tweede plaats staat met 10,7% de groep *huishoudelijk en restaurantdiensten werknemers*. Deze beroepsgroep bestaat o.a. uit stewards, obers en koks. Op de derde plaats staat de beroepsgroep *winkel verkopers en demonstrateurs* met 9,0%.

Tabel 3.2 Top 25 beroepsgroepen in % van het totale aantal werknemers

Nr.	Beroepsgroep	%
1	Huishoudelijke en verwante helpers, schoonmakers en kledingwassers	12,4%
2	Huishoudelijk en restaurantdiensten werknemers	10,7%
3	Winkel verkopers en demonstrateurs	9,0%
4	Overig kantoorpersoneel	5,1%
5	Directeuren en algemeen directeuren	4,5%
6	Kassiers, kassa bedienden en verwante functies	4,4%
7	Productie en activiteiten afdelingsmanagers	4,3%
8	Ruwbouw en gerelateerde vakwerkers	2,8%
9	Mijnbouw en bouw arbeiders	2,7%
10	Financieel en verkoop professionele medewerker	2,4%
11	Veiligheidsdiensten werknemers	2,4%
12	Andere afdelingsmanagers	2,3%
13	Bestuurders motorvoertuig	1,9%
14	Klantbedienend personeel	1,9%
15	Boekhouders en verwante functies	1,8%
16	Afwerking bouw en verwante vakwerkers	1,7%
17	Bodes, kruiers, portiers en aanverwante werknemers	1,6%
18	Fysisch en ingenieurswetenschappen technici	1,6%
19	Vervoer arbeiders en vracht	1,6%
20	Andere werknemers persoonlijke diensten	1,5%
21	Reis agent en verwante werknemers	1,2%
22	Materiaalregistratie en transport bedienden	1,1%
23	Secretarissen en typisten	1,1%
24	Machines monteur en installateurs	1,0%
25	Persoonlijke verzorging en gerelateerde werknemers	1,0%
	Overige beroepsgroepen	18,0%

Bron: Bureau Arbeidsmarktonderzoek DAO PO 2006-2007

3.4 Functie-eenheden

De private sector biedt een breed scala aan mogelijke te bekleden functies. Het ISCO (International Standard Classification of Occupations) coderingssysteem maakt een verdere onderverdeling van de beroepsgroepen in functie-eenheden waarbij nauw gerelateerde functies, dus functie die erg op elkaar lijken wat betreft taken en setting, worden gegroepeerd. De top vijf functie-eenheden worden gepresenteerd in tabel 3.3. Deze zijn de functie-eenheden in de Arubaanse private sector met de meeste aantallen werknemers. Een meer specifieke uiteenzetting van de afzonderlijke functies van deze top vijf wordt in paragraaf 3.4 gemaakt.

Tabel 3.3 Top vijf functie-eenheden in de Arubaanse privaatsector

Functie-eenheden	Aantal	In % van totaal
Helpers en schoonmakers in kantoor, hotels en andere vestigingen	3.374	10,7
Winkelverkopers en demonstrateurs	2.840	9,0
Kelners, serveersters en bartenders	2.181	6,9
Overig kantoorpersoneel	1.599	5,1
Directeuren en algemeen directeuren	1.414	4,5
subtotaal	11.408	36,2
Overige functie-eenheden	20.001	63,8
Totaal	31.409	100%

Bron: Bureau Arbeidsmarktonderzoek DAO PO 2006 2007

In tabel 3.3 is te zien dat de functie-eenheid *Helpers en schoonmakers in kantoor, hotels en andere vestigingen* met 3374 werknemers de grootste is. Op de tweede plaats staat de functie-eenheid *Winkelverkopers en demonstrateurs* met 2840 werknemers. De functie-eenheid *Kelners, serveersters en bartenders* staat op de derde plaats met 2181 werknemers gevolgd door de functie-eenheid *Overig kantoorpersoneel* met 1599 werknemers. Op de vijfde plek staat de functie-eenheid *Directeuren en algemeen directeuren* met 1414 werknemers.

Deze volgorde komt ook overeen met de indeling van het aantal werknemers per sector. De meeste banen liggen in de sector *Hotels en Restaurants* en juist in deze sector zijn er veel functies die vallen onder de functie-eenheden *Helpers en schoonmakers in kantoor, hotels en andere vestigingen* en *Kelners, serveersters en bartenders*. De tweede grootste sector qua werkgelegenheid betreft is de sector *Groot- en kleinhandel en onderhoud* en in deze sector zijn er veel functies die vallen onder de functie-eenheid *Winkelverkopers en demonstrateurs*. De derde grootste sector is *Onroerend goed, verhuur en zakelijke activiteiten* en in deze sector komen vaak banen voor die onder de functie-eenheid *Overig kantoorpersoneel* vallen hoewel er gezegd moet worden dat kantoorpersoneel in vrijwel elke sector voorkomt omdat elke bedrijf dat economisch actief is personeel nodig heeft om de administratie bij te houden en andere kantoor werkzaamheden uit te voeren. De functie-eenheid *Directeuren en algemeen directeuren* omvat functies die in vrijwel elk sector voorkomen omdat elk bedrijf leidinggevenden nodig heeft om de inspanningen te leiden en begeleiden .

3.5 Functies

In deze paragraaf worden de functie-eenheden nader bekeken en onderverdeeld op functienaam. Er wordt van elk functie-eenheid een tabel gepresenteerd met daarin de onderverdeling in functienaam weergegeven. Op deze manier kan er geconstateerd

worden welke specifieke functies het meest voorkomen op de Arubaanse private sector.

Tabel 3.4 Helpers en schoonmakers in kantoor, hotels en andere vestigingen

Functie naam	Aantal	In %
Schoonmaker/ster	1124	33,3
Room attendant	542	16,1
Keuken helper	445	13,2
Restaurant helper	364	10,8
Helper	305	9,0
Housekeeping attendant	302	9,0
Pool & beach attendant	143	4,2
Public area attendant	86	2,5
Overigen	63	1,9
Totaal	3.374	100%

Bron: Bureau Arbeidsmarktonderzoek DAO PO 2006-2007

In de bovenstaande tabel 3.4 is te zien dat de functie-eenheid *Helpers en schoonmakers in kantoor, hotels en andere vestigingen* voor een derde deel bestaat uit schoonmakers/sters. De andere functies zijn voornamelijk in de Hotels en restaurants sector te vinden.

In de onderstaande tabel 3.5 wordt de onderverdeling in functienamen van de functie-eenheid *Winkelverkopers en demonstrateurs* weergegeven. Hierin is te zien dat meer dan 60% van de werknemers in deze functie-eenheid de functie verkoper/ster bekleden. De rest bestaat uit ander bedienend en superviserend personeel in de winkel.

Tabel 3.5 Winkelverkopers en demonstrateurs

Functie naam	Aantal	In %
Verkoper/ster	1743	61,4
Winkelbediende	276	9,7
Sales associate	270	9,5
Medewerker/ster winkel	237	8,4
Supervisor retail	163	5,7
Pompbediende	95	3,4
Autoverhuurder	24	0,8
Overigen	32	1,1
Totaal	2840	100%

Bron: Bureau Arbeidsmarktonderzoek DAO PO 2006-2007

In tabel 3.6 wordt de onderverdeling van de functie-eenheid *Kelners, serveersters en bartenders* weergegeven. De functie waiter/waitress komt het meest voor. Ongeveer twee van elke drie personen werkzaam in deze functie-eenheid bekleden een functie genaamd waiter/waitress. De functie bartender komt op de tweede plaats. Deze functies vallen in hun geheel onder de sector *Hotels en Restaurants*.

Tabel 3.6 Kelners, serveersters en bartenders

Functie naam	Aantal	In %
Waiter/Waitress	1421	65,2
Bartender	350	16,0
Restaurant bediende	181	8,3
Restaurant supervisor	48	2,2
Barback/Barboy	46	2,1
F&B supervisor	34	1,6
Attendant, snackbar	20	0,9
Overigen	81	3,7
Totaal	2181	100%

Bron: Bureau Arbeidsmarktonderzoek DAO PO 2006-2007

In tabel 3.7 is de onderverdeling van de functie-eenheid *Overig kantoorpersoneel* in specifieke functies weergegeven. Deze functie-eenheid bestaat voor meer dan driekwart uit administratieve krachten. De functie Administratief medewerker/ster komt met 40 procent het meeste voor gevolgd door de functie Administratie bediende met 19 procent en Administratie assistent met 17,2 procent.

Tabel 3.7 Overig kantoorpersoneel

Functie naam	Aantal	In %
Administratief medewerker/ster	639	40,0
Administratie bediende	304	19,0
Administratie assistent	275	17,2
Kantoorbediende	193	12,1
Stagiair/e	47	2,9
Human resource assistent	30	1,8
Activiteiten begeleider	27	1,7
Human resource coordinator	22	1,4
Timekeeper	20	1,3
Overigen	42	2,6
Totaal	1599	100%

Bron: Bureau Arbeidsmarktonderzoek DAO PO 2006-2007

In tabel 3.8 wordt de onderverdeling weergegeven van de functie-eenheid *Directeuren en algemeen directeuren*. De functienaam Directeur komt het meeste voor, ongeveer driekwart van alle functies in deze functie-eenheid hebben de benaming Directeur. De andere benamingen zijn varianten van een soortgelijke functie en/of leidinggevende positie.

Tabel 3.8 Directeuren en algemeen directeuren

Functie naam	Aantal	In %
Directeur	1059	74,9
Managing director	197	13,9
Sales & Marketing director	25	1,8
Financieel Directeur	24	1,7
Raad van Commissaris	16	1,1
Executive chef (horeca)	12	0,9
Adjunct Directeur (niet overheid)	11	0,8
Director of operations	9	0,6
Director of project developments	9	0,6
Casino operations director	8	0,6
Overigen	44	3,1
Totaal	1414	100%

Bron: Bureau Arbeidsmarktonderzoek DAO PO 2006-2007

In dit hoofdstuk wordt gekeken naar de lonen van de werknemers. In tabel 4.1 wordt het percentage werkenden (dienstverbanden) gegeven naar (bruto) maandloon. De maandlonen zijn ingedeeld in categorieën van Afl. 500,- met als ondergrens Afl. 1.505,- omdat in 2008 het wettelijk minimumloon op Aruba Afl. 1505,25 was. Vanaf een maandloon van Afl.5.000,- worden categorieën van Afl. 1.000,- gehanteerd. De bovengrens van Afl. 7.000,- is de hoogste categorie.

4.1 Aantal werkenden verdeeld naar maandloon

Tabel 4.1 geeft de verdeling weer van de werknemers in de verschillende categorieën maandloon.

Tabel 4.1 Maandloon van alle werkenden in de private sector in december 2008

Maandloon in Afl.	Aantal werknemers	Percentage werknemers
< 1.505	5.799	14,1%
1.505 – 2.000	11.340	27,6%
2.001 – 2.500	6.717	16,4%
2.501 – 3.000	4.707	11,5%
3.001 – 3.500	2.946	7,2%
3.501 – 4.000	2.076	5,1%
4.001 – 4.500	1.565	3,8%
4.501 – 5.000	1.192	2,9%
5.001 – 6.000	1.659	4,0%
6.001 – 7.000	907	2,2%
> 7.000	2.121	5,2%
Totaal	41.029	100

Bron: SVb 31 december 2008 Bewerking: Bureau Arbeidsmarktonderzoek DAO

Iets meer dan 40 procent van de werknemers in de Arubaanse private sector verdient minder dan Afl. 2.000,- bruto per maand. De grootste groep werknemers (44%) verdienen tussen Afl. 1.505,- en Afl. 2.500,- bruto per maand, waarvan 826 werknemers het minimumloon verdienen. Iets meer dan tweederde verdient minder dan Afl. 3.000,- bruto per maand. Ongeveer 1 op elke 7 werkenden verdient minder dan het minimumloon. Ongeveer 1 op elke 10 werkenden verdient meer dan Afl. 5.000,- bruto per maand.

4.2 Lonen en sector

Er bestaan grote verschillen tussen de (gemiddelde) maandlonen per sector. Tabel 4.2 geeft een overzicht van de gemiddelde bruto maandlonen en de maandelijkse bruto loonsom per sector⁷.

Uit dit tabel valt te lezen dat de sector met het hoogste gemiddelde maandloon de sector *Electriciteits-, gas en watervoorziening* is. In deze sector is het gemiddelde maandloon Afl. 6.512,-. De sector met het laagste gemiddelde maandloon (Afl. 2.198,-) is de sector *Landbouw*, gevolgd door de sectoren *Groot- en kleinhandel en onderhoud* (Afl. 2.533,-) en *Overige maatschappelijke dienstverlening* (Afl. 2.582,-). De sector met de grootste bruto loonsom is de sector *Hotels en Restaurants* (Afl. 29.229.000,-), gevolgd door de sectoren *Groot- en kleinhandel en onderhoud* (Afl. 19.896.000,-) en *Onroerend goed, verhuur en zakelijke activiteiten* (Afl. 18.637.000,-). De laagste loonsom behoort tot de sector *Steenhouwerijen* (Afl. 92.000,-), gevolgd door de sectoren *Onderwijs* (Afl. 432.000,-) en *Overheid en defensie* (Afl. 513.000,-).

Tabel 4.2 Gemiddelde salarissen en bruto loonsom per maand, naar sector.

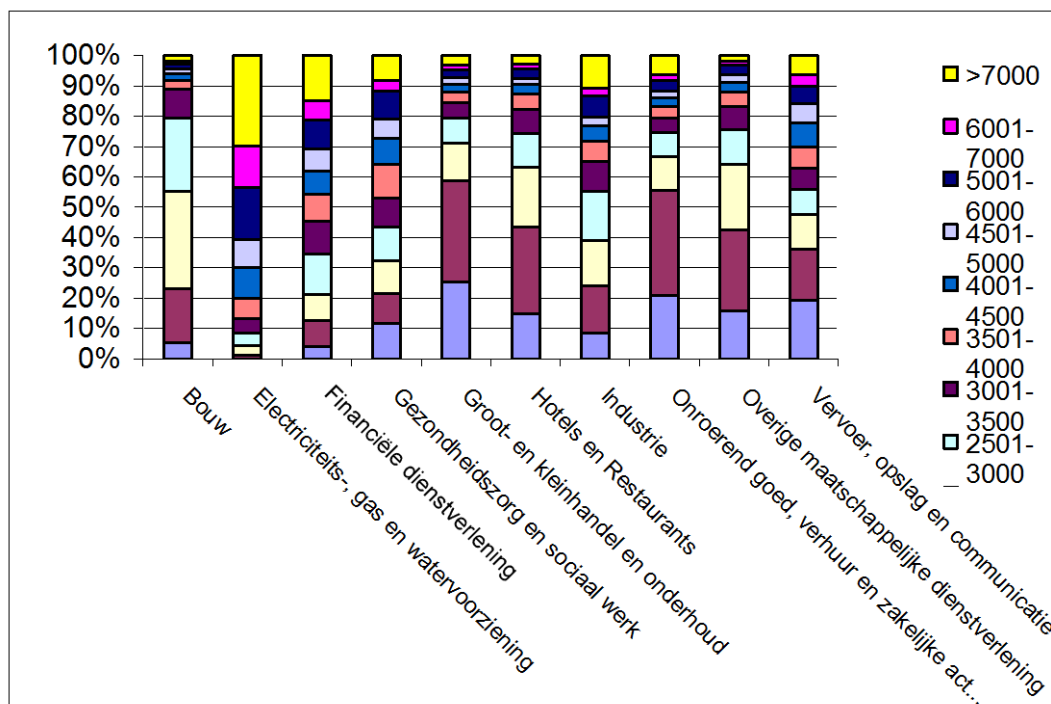
Sector	Gemiddeld maandloon	Bruto loonsom in Afl. x 1000
Hotels en Restaurants	2.705	29.229
Groot- en kleinhandel en onderhoud	2.533	19.896
Onroerend goed, verhuur en zakelijke activiteiten	2.914	18.637
Industrie	4.206	11.794
Bouw	2.695	10.002
Vervoer, opslag en communicatie	3.251	8.030
Gezondheidszorg en sociaal werk	4.154	7.763
Financiële dienstverlening	4.778	7.702
Overige maatschappelijke dienstverlening	2.582	6.472
Electriciteits-, gas en watervoorziening	6.512	3.269
Landbouw	2.198	556
Overheid en defensie	5.129	513
Onderwijs	3.633	432
Steenhouwerijen	3.066	92
Totaal	3.032	124.387

Bron: SVb 31 december 2008 Bewerking: Bureau Arbeidsmarktonderzoek DAO

⁷ Maandelijkse bruto loonsom per sector: De som van alle bruto maandlonen van alle werknemers in een bepaalde sector.

Figuur 4.1 laat zien welke percentage van de werknemers binnen elk van de tien grootste sectoren in de private sector, behoort tot elk van de categorieën maandlonen.

Figuur 4.1 Verdeling looncategorieën binnen de tien grootste sectoren in %



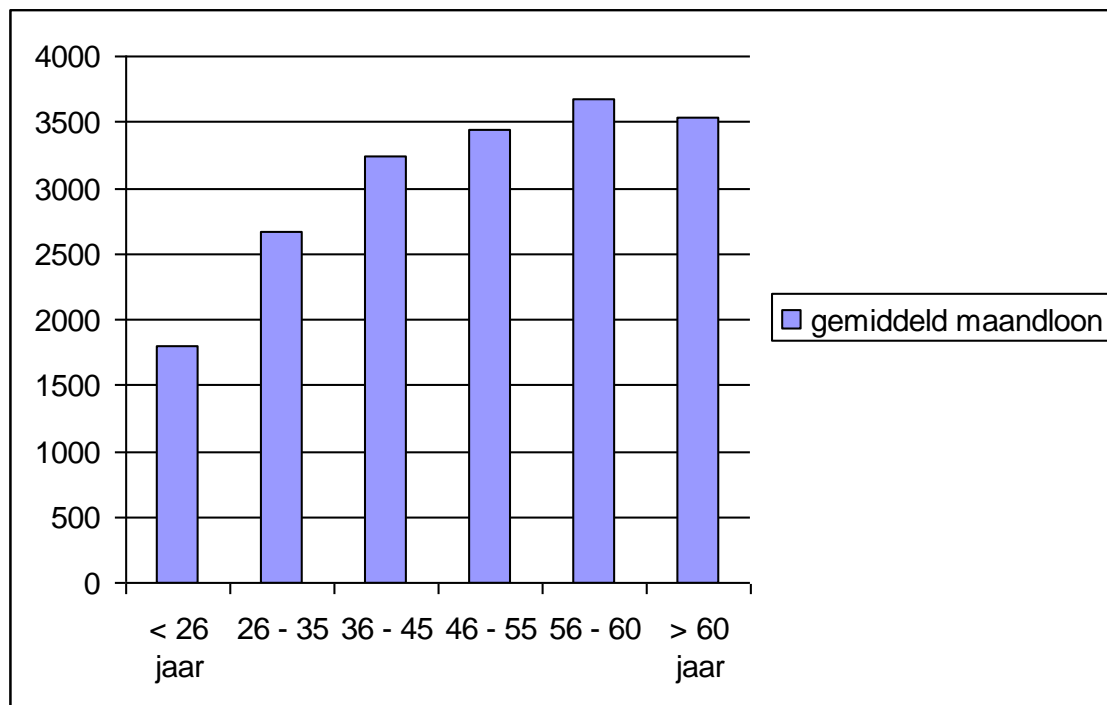
Bron: SVB 31 december 2008 Bewerking: Bureau Arbeidsmarktonderzoek DAO

In het bovenstaand figuur valt op dat ongeveer 30% van de werkenden in de sector *Electriciteits-, gas en watervoorziening* maandlonen hebben van boven de Afl. 7000,-. In de sector *Financiële dienstverlening* is dit 15% en in de sector *Industrie* verdient ongeveer een op de tien werknemers meer dan Afl. 7000,- bruto per maand. De sectoren met het grootste percentage werknemers die minder dan het minimumloon verdienen zijn *Groot- en kleinhandel en onderhoud* (ongeveer 24%), *Onroerend goed, verhuur en zakelijke activiteiten* (ongeveer 21%) en *Vervoer, opslag en communicatie* (ongeveer 19%). Verder onderzoek naar het aantal deeltijd werknemers, de leeftijd van de werknemers en andere factoren zal licht werpen op deze constatering. De sectoren met het grootste percentage werknemers die Afl. 3.000,- bruto per maand of lager verdienen zijn: *Bouw* (bijna 80%) en *Groot- en kleinhandel en onderhoud* (bijna 80%). De sectoren met het grootste percentage werknemers die meer dan Afl. 3.000,- bruto per maand verdienen zijn: *Electriciteits-, gas en watervoorziening* (meer dan 90%), *Financiële dienstverlening* (ongeveer 65%) en *Gezondheidszorg en sociaal werk* (ongeveer 55%).

4.3 Lonen en leeftijd

In figuur 4.2 is het gemiddelde maandloon per leeftijdscategorie weergegeven.

Figuur 4.2 Gemiddeld maandloon per leeftijdscategorie



Bron: SVb 31 december 2008 Bewerking: Bureau Arbeidsmarktonderzoek DAO

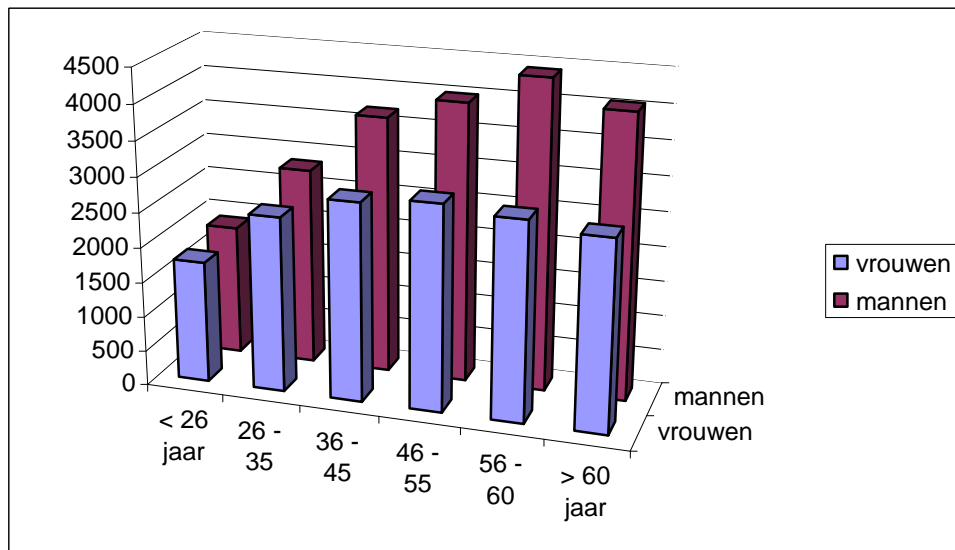
Hieruit blijkt dat hoe hoger de leeftijdscategorie hoe hoger het gemiddeld maandloon is van de werknemers in de desbetreffende leeftijdscategorie. Een uitzondering op deze stelling is het gemiddeld maandloon in de leeftijdscategorie > 60 jaar. In deze leeftijdscategorie wordt het maandsalaris namelijk weer iets minder.

4.4 Lonen en geslacht

Het gemiddelde maandloon van alle werknemers in de private sector van Aruba in december 2008 is Afl. 3.032,-. Als er gekeken wordt naar het verschil in gemiddelde loon per geslacht van de werknemers blijkt dat de vrouwelijke werknemers beduidend minder verdienen dan de mannelijke werknemers. Gemiddeld verdient een vrouwelijk werknemer Afl. 2.634,- bruto per maand terwijl een mannelijke werknemer gemiddeld Afl. 3.433,- bruto per maand verdient.

In figuur 4.3 is een verdeling gemaakt tussen de gemiddelde maandlonen per geslacht op basis van leeftijd.

Figuur 4.3 Gemiddeld maandloon per leeftijdscategorie en geslacht



Bron: SVb 31 december 2008
Bewerking: Bureau Arbeidsmarktonderzoek DAO

In het bovenstaand figuur 4.3 is duidelijk te zien dat binnen elke leeftijdscategorie de mannelijke werknemers gemiddeld meer verdienen dan de vrouwelijke werknemers. Wat opvalt is dat met de toename van de leeftijd het verschil in gemiddeld maandloon tussen mannen en vrouwen steeds groter wordt uitgezonderd de leeftijdscategorie >60 jaar. In deze leeftijdscategorie wordt het verschil in maandsalaris namelijk minder.

4.5 Lonen en werkweek

Of iemand nu vijf of zes dagen per week werk heeft geen invloed op de hoogte van het loon. Sterker nog: mensen in de private sector die zes dagen per week werken verdienen gemiddeld Afl. 1139,- minder per maand dan mensen die 5 dagen per week werken. Dit verschil is grotendeels te verklaren door het feit dat het minimumloon op Aruba Afl. 1506,- bruto per maand is ongeacht of de werknemers 5 of 6 dagen per week werken.

De SVb registreert de gevarenklasse van het bedrijf waarin de werknemers werkzaam zijn. De gevarenklassen zijn onderverdeeld in tien categorieën oplopend naar de mate van risico op lichamelijk of ander letsel voor de werknemer. Klasse 1 vertegenwoordigt de categorie met de minste risico's en Klasse 10 vertegenwoordigt de categorie bedrijven met de meeste risico's.

5.1 Gevarenklasse algemeen

In tabel 5.1 wordt het aantal werkenden in de private sector, zowel in absolute en relatieve zin, onderverdeeld naar de gevarenklassen waarin ze werkzaam zijn.

Tabel 5.1 Aantal en % werkenden in de private sector naar gevarenklasse

Gevarenklasse	Aantal werknemers	% werknemers
1	7.800	19,0
2	8.599	21,0
3	14.422	35,2
4	2.469	6,0
5	2.143	5,2
6	196	0,5
7	3.171	7,7
8	2.062	5,0
9	57	0,1
10	110	0,3
Totaal	41.029	100

Bron: SVb 31 december 2008 Bewerking: Bureau Arbeidsmarktonderzoek DAO

Uit tabel 5.1 blijkt dat 75,2 % van de werkenden uit de private sector werkzaam is in bedrijven die vallen onder de gevarenklassen 1 tot en met 3. Ongeveer 13% van de werkenden is werkzaam bij een bedrijf in een gevarenklasse 7 of hoger.

5.2 Gevarenklasse en sector

In tabel 5.2 worden de gemiddelde gevarenklassen van bedrijven in de tien grootste sectoren weergegeven.

Tabel 5.2 Gemiddelde gevarenklasse per sector

Sector	Gemiddelde gevarenklasse
Bouw	6,6
Industrie	6,2
Electriciteits-, gas en watervoorziening	4,2
Vervoer, opslag en communicatie	3,6
Hotels en Restaurants	3,0
Onroerend goed, verhuur en zakelijke activiteiten	2,6
Overige maatschappelijke dienstverlening	2,6
Groot- en kleinhandel en onderhoud	2,2
Gezondheidszorg en sociaal werk	1,1
Financiële dienstverlening	1,0

Bron: SVb 31 december 2008 Bewerking: Bureau Arbeidsmarktonderzoek DAO

In tabel 5.2 is te zien dat de bedrijven in de sector *Bouw* gemiddeld tot de hoogste gevarenklasse behoren. Deze bedrijven bevinden zich gemiddeld in de gevarenklasse 7. De volgende sector met bedrijven in de hoogste gevarenklassen is de *Industrie* sector. De bedrijven in deze sector bevinden zich gemiddeld in de gevarenklasse 6. De meest omvangrijke sectoren wat werknemers betreft zijn *Hotels en Restaurants*, *Groot- en kleinhandel en onderhoud* en *Onroerend goed en zakelijke activiteiten*. De bedrijven in deze sectoren bevinden zich respectievelijk, gemiddeld, in de gevarenklassen 3, 2 en 3.

5.3 **Gevarenklasse en geslacht**

In tabel 5.3 wordt het aantal en percentage werkenden in de private sector onderverdeeld naar gevarenklasse en geslacht weergegeven.

Tabel 5.3 Aantal en % werkenden in de private sector naar gevarenklasse en geslacht.

Gevarenklasse	man		vrouw		Totaal	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
1	2.735	13,4	5.065	24,6	7.800	19,0
2	3.551	17,4	5.048	24,5	8.599	21,0
3	6.150	30,1	8.272	40,2	14.422	35,2
4	1.720	8,4	749	3,6	2.469	6,0
5	1.684	8,2	459	2,2	2.143	5,2
6	150	0,7	46	0,2	196	0,5
7	2.516	12,3	655	3,2	3.171	7,7
8	1.789	8,8	273	1,3	2.062	5,0
9	32	0,2	25	0,1	57	0,1
10	94	0,5	16	0,1	110	0,3
Totaal	20.421	100	20.608	100	41.029	100

Bron: SVb 31 december 2008 Bewerking: Bureau Arbeidsmarktonderzoek DAO

Uit de bovenstaande tabel blijkt dat mannen veel sterker dan vrouwen zijn vertegenwoordigd in de bedrijven met een gevarenklasse van 4 of hoger. Het zijn dus vooral mannen die werk met een hoger risico aan letsel en zwaar en/of gevaarlijk werk verrichten. Verder blijkt ook dat meer vrouwen dan mannen werkzaam zijn bij bedrijven met een gevarenklasse van 3 of lager. Het gaat hier voornamelijk om dienstverlenende bedrijven en/of vrije beroepen. Van alle mannelijke werknemers werken de meeste in bedrijven met gevarenklasse 3 (30,1 %), 2 (17,4%) en 1 (13,4%). Van alle vrouwen zijn de meeste werkzaam in bedrijven met gevarenklasse 3 (40,2%), 1 (24,6%) en 2 (24,5%).

5.4 Gevarenklasse en leeftijd

In tabel 5.4 wordt het aantal en percentage werkenden in de private sector onderverdeeld naar gevarenklasse en leeftijdscategorie weergegeven.

Tabel 5.4 Aantal en % werkenden in de private sector naar gevarenklasse per leeftijdscategorie

Gevaren klasse	< 26jaar		26-35jr		36-45jr		46-55jr		56-60jr		> 60jaar	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
1	895	17,3	1.825	20,4	2.214	18,9	1.910	18,7	562	19,3	394	18,9
2	1.138	22,0	1.963	21,9	2.258	19,3	2.154	21,1	596	20,4	490	23,6
3	2.059	40,0	2.829	31,7	4.369	37,3	3.611	35,3	938	32,1	616	29,6
4	296	5,7	621	6,9	708	6,0	622	6,1	147	5,0	75	3,6
5	276	5,3	434	4,9	584	5,0	490	4,8	178	6,1	181	8,7
6	14	0,3	62	0,7	32	0,3	42	0,4	30	1,0	16	0,8
7	326	6,3	730	8,2	912	7,8	805	7,8	245	8,4	153	7,3
8	139	2,7	440	4,9	585	5,0	550	5,4	197	6,8	151	7,3
9	15	0,3	16	0,2	14	0,1	5	0,1	4	0,1	3	0,1
10	7	0,1	15	0,2	35	0,3	30	0,3	22	0,8	1	0,1
Totaal	5.165	100	8.935	100	11.711	100	10.219	100	2.919	100	2.080	100

Bron: SVb 31 december 2008 Bewerking: Bureau Arbeidsmarktonderzoek DAO

Uit tabel 5.4 blijkt dat bijna 80% van de werknemers onder de 26 jaar werkzaam zijn in bedrijven met een lage gevarenklasse. Van deze groep is 40% werkzaam bij bedrijven in gevarenklasse 3, 22% in gevarenklasse 2 en 17,3% in gevarenklasse 1. Bijna 1 op de 3 werknemers in de leeftijdscategorie 26-35 jaar, is werkzaam bij bedrijven in gevarenklasse 3 (31,7%). Ook blijkt dat veel werknemers in deze leeftijdscategorie werkzaam zijn bij bedrijven in gevarenklassen 2 (21,9%) en 1 (20,4%). Hetzelfde patroon is terug te zien in alle andere leeftijdsgroepen.

In dit hoofdstuk worden de bevindingen van de vorige hoofdstukken samengevat en weergegeven. Ten eerste wordt ingegaan op de **werknemers en hun kenmerken**, vervolgens worden de **beroepsgroepen en functies** aan de orde gebracht, daarna worden de **maandlonen** behandeld en als laatste komt de **gevarenklasse** aan bod.

Werknemers en basiskkenmerken

In totaal werken in Aruba op 31 december 2008 ongeveer 41.029 mensen in de private sector die geregistreerd zijn bij de SVb. Dit betekent dat ongeveer 59% van de potentiële beroepsbevolking werkzaam is in de private sector. De sector die in Aruba de meeste werkgelegenheid biedt is de sector *Hotels en Restaurants*. Maar liefst één van elke vier mensen die in de private sector werkzaam zijn, werkt in deze sector. De sectoren *Groot- en kleinhandel en onderhoud*, *Onroerend goed, verhuur en zakelijke activiteiten* en c) *Bouw* bieden Aruba ook veel werkgelegenheid. Samen met de sector *Hotels en Restaurants* genereren deze sectoren ruim 70% van de totale werkgelegenheid in de private sector.

Op 31 december 2008 waren in Aruba 50,2 procent van alle werknemers vrouwen en 49,8 procent mannen. De mannen zijn oververtegenwoordigd in de sectoren *Bouw*, *Electriciteits, gas-, en watervoorziening* en *Industrie*. De vrouwen zijn oververtegenwoordigd in de sectoren *Gezondheidszorg en sociaal werk*, *Financiële dienstverlening* en *Groot- en kleinhandel en onderhoud*.

De gemiddelde leeftijd van de Arubaanse werknemer in de private sector in december 2008 was 40,9 jaar. De leeftijdscategorie 36-45 jaar is sterk vertegenwoordigd met 28,5%, gevolgd door de leeftijdscategorie 46-55 jaar (24,9%). In alle leeftijdscategorieën beneden de 56 jaar is het aantal vrouwen groter dan het aantal mannen. In de leeftijdscategorieën boven de 56 jaar is dit het omgekeerde met de mannen als grootste groep.

Iets meer dan de helft van alle werkenden in de private sector werkt zes dagen per week. Van alle werkende vrouwen werkt 62% zes dagen per week. Van alle werkende mannen is dat bijna 48%. Nader onderzoek zal licht kunnen werpen op deze merkwaardige vaststelling.

Beroepsgroepen en functies

De beroepsgroep *Huishoudelijke en verwante helpers, schoonmakers en kledingwassers* heeft het grootste aandeel van de arbeidsmarkt in de private sector. Op de tweede plaats staat de groep *huishoudelijk en restaurantdiensten werknemers*. Op de derde plaats staat de beroepsgroep *winkel verkopers en demonstrateurs*.

De functie-eenheid *Helpers en schoonmakers in kantoor, hotels en andere vestigingen* heeft de meeste werknemers. Op de tweede plaats staat de functie-eenheid *Winkelverkopers en demonstrateurs* en op de derde plaats staat de functie-eenheid *Kelners, serveersters en bartenders* gevolgd door de functie-eenheid *Overig kantoorpersoneel*. Op de vijfde plek staat de functie-eenheid *Directeuren en algemeen directeuren*.

Maandloon

Iets meer dan 40 procent van de werknemers in de Arubaanse private sector verdient minder dan Afl. 2.000,- bruto per maand. De grootste groep werknemers (44%) verdienen tussen Afl. 1.505,- en Afl. 2.500,- bruto per maand, waarvan 826 werknemers het minimumloon verdienen. Iets meer dan tweederde verdient minder dan Afl. 3.000,- bruto per maand. Ongeveer 1 op elke 10 werkenden verdient meer dan Afl. 5.000,- bruto per maand.

De sector met het hoogste gemiddelde maandloon is de sector *Electriciteits-, gas en watervoorziening*. De sector met het laagste gemiddelde maandloon is de sector *Landbouw*, gevolgd door de sectoren *Groot- en kleinhandel en onderhoud* en *Overige maatschappelijke dienstverlening*. De sectoren met het grootste percentage werknemers die minder dan het minimumloon verdienen zijn *Groot- en kleinhandel en onderhoud*, *Onroerend goed, verhuur en zakelijke activiteiten* en *Vervoer, opslag en communicatie*. Verder onderzoek naar het aantal deeltijd werknemers, de leeftijd van de werknemers en andere factoren zal licht werpen op deze constatering. De sectoren met het grootste percentage werknemers die Afl. 3.000,- bruto per maand of minder verdienen zijn: *Bouw* en *Groot- en kleinhandel en onderhoud*. De sectoren met het grootste percentage werknemers die meer dan Afl. 3.000,- bruto per maand verdienen zijn: *Electriciteits-, gas en watervoorziening*, *Financiële dienstverlening* en *Gezondheidszorg en sociaal werk*.

Verder blijkt dat hoe hoger de leeftijdscategorie hoe hoger het gemiddeld maandloon is van de werknemers in de desbetreffende leeftijdscategorie. Een uitzondering op deze stelling is het gemiddeld maandloon in de leeftijdscategorie > 60 jaar. In deze leeftijdscategorie wordt het maandsalaris namelijk weer iets minder.

Het gemiddelde maandloon van alle werknemers in de private sector van Aruba in december 2008 is Afl. 3.032,-. De vrouwelijke werknemers verdienen beduidend minder dan de mannelijke werknemers. Gemiddeld verdient een vrouwelijk werknemer Afl. 2.634,- bruto per maand terwijl een mannelijke werknemer gemiddeld Afl. 3.433,- bruto per maand verdient. Binnen elke leeftijdscategorie verdienen de mannelijke werknemers gemiddeld meer dan de vrouwelijke werknemers. Opvallend is dat met de toename van de leeftijd het verschil in gemiddeld maandloon tussen mannen en vrouwen steeds groter wordt uitgezonderd

in de leeftijdscategorie >60 jaar. Ook opvallend is dat mensen in de private sector die zes dagen per week werken gemiddeld Afl. 1139,- minder per maand verdienen dan mensen die 5 dagen per week werken.

Gevarenklasse

Van de werkenden uit de private sector is 75,2 % werkzaam in bedrijven die vallen onder de gevarenklassen 1 tot en met 3. Ongeveer 13% van de werkenden is werkzaam bij een bedrijf in een gevarenklasse 7 of hoger. De bedrijven in de sectoren *Bouw* en *Industrie* behoren gemiddeld tot de hoogste gevarenklasse. Mannen zijn veel sterker dan vrouwen vertegenwoordigd in de bedrijven met een gevarenklasse van 4 of hoger en er zijn meer vrouwen dan mannen werkzaam bij bedrijven met een gevarenklasse van 3 of lager.